

実施事業

ア 介護従事者人材確保・育成支援事業

○介護職員就職支援事業

【第7期の現状】

介護人材不足が深刻化する中、介護に関する資格を有する方が市内の介護施設に就職する場合に補助金を交付し、介護人材不足の解消を図りました。新たに病院を対象施設に加えしました。

【第8期の方策】

介護人材不足を解消するため、引き続き支援を継続するとともに、現状に沿った施策の展開を図ります。また、ホームページなどで介護現場の魅力を伝える取組を進め、介護現場に対する理解の促進とイメージアップを図り、新たな人材の確保に努めます。

介護職員就職支援事業補助金実績・計画値

	平成 30年度	令和 元年度	令和 2年度 (9月末)	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度
申請者数	13人	8人	5人	11人	12人	13人

○介護夜勤対応者補助金

【第7期の現状】

介護施設において、負担の大きい夜勤職員の処遇改善のため、新たに夜勤手当の増額を行う事業者に対し、補助金を交付しました。これにより、夜勤職員の処遇改善を推進し、介護人材において特に確保が困難な夜勤職員の離職防止及び確保を図りました。

【第8期の方策】

引き続き支援を継続することで、事業者の負担を軽減しながら夜勤職員のモチベーションのアップを図り、働きやすい職場環境を整え、離職防止及び人材の確保に取り組みます。

介護夜勤対応者補助金実績・計画値

	平成 30年度	令和 元年度	令和 2年度 (9月末)	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度
実従事者数	—	492人	約500人	515人	520人	525人

○介護資格取得支援補助金

【第7期の現状】

介護施設に勤務する介護職員が介護サービスを提供する上で、必要な資格取得を支援することにより、介護人材の確保、職場への定着及びスキルアップを図りました。

【第8期の方策】

補助対象となる資格を見直しながら継続していくことで、介護職員のスキルアップを促し、

当日資料 3

職場への定着を図り、必要な介護人材の確保を進めていきます。

介護資格取得支援補助金実績・計画値

	平成 30年度	令和 元年度	令和 2年度 (9月末)	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度
申請者数	-	24人	0人	35人	35人	35人