

■女性の職業選択に資する情報及び特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

項目	指標	実績年度
----	----	------

1. 女性職員の採用割合(%)

一般事務職	60.0%	令和5(2023)年 4月1日採用
土木技術職	0.0%	
保育士	100.0%	
理学療法士		
調理員	100.0%	
消防士	0.0%	
保健師	100.0%	
看護師	100.0%	

2. 採用試験の受験者の女性割合(%)

一般事務職	34.5%	令和4(2022)年度 実施分
土木技術職	16.7%	
保育士	100.0%	
理学療法士	0.0%	
調理員	100.0%	
消防士	4.5%	
保健師	100.0%	
看護師	100.0%	

3. 女性職員の割合(%)

一般事務職	35.3%	令和5(2023)年 4月1日現在
土木技術職	1.5%	
建築技術職	0.0%	
看護師	100.0%	
保健師	90.9%	
保育士	96.2%	
消防士	6.1%	
栄養士	100.0%	
司書	75.0%	
学芸員	25.0%	
臨床心理士	50.0%	
理学療法士	33.3%	
歯科衛生士	100.0%	
技能労務	95.2%	

※ 現在の職名ではなく、採用時の職種に基づいて集計を行っています。(Ex 土木技術職で採用された人が部課長になった場合、一般事務職ではなく土木技術職としてカウントする)

※ 再任用フルタイム含む

4. 勤続勤務年数(年・月)の状況

男性	16年8月	令和5(2023)年 4月1日現在
女性	14年2月	

5. 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)

男性	88.9%	令和5(2023)年 4月1日現在
女性	75.0%	

6. 男女別の育児休業取得率(%)

男性	42.3%	令和4(2022)年度 実績
女性	100%	

7. 超過勤務の状況(月平均時間)

超過勤務の実績(月平均時間)	11.4時間	令和4(2022)年度実績
----------------	--------	---------------

8. 年次有給休暇取得率(%), 年次有給休暇平均取得日数(日)

年次有給休暇取得率	66.5%	令和4(2022)年実績
年次有給休暇平均取得日数	13.3日	令和4(2022)年実績

9. 女性職員の積極的登用(%)

管理的地位にある職員(部・課長級)に占める女性割合	9.4%	令和5(2023)年度
課長代理・係長に占める女性割合	28.4%	

10. 男性職員の育児参加機会の拡大(%)

育児休業を取得する男性職員の割合	42.3%	令和4(2022)年度 実績
配偶者の出産休暇を取得する男性職員の割合	92.3%	
育児参加休暇を取得する男性職員の割合	46.2%	

※8、9、10は、「特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況」の「数値目標に対する進捗状況」を含んでいます。