

計画の実施状況

機関名	柏崎市
任命権者	柏崎市長 櫻井 雅浩
評価年度	令和4（2022）年度
目標に対する達成度	採用に関する目標 （実雇用率）1.85% 定着に関する目標 （1年定着率）100.0%
取組内容の実施状況	<p>1. 障害者の活躍を推進する体制整備（組織面）</p> <p>○障害者雇用推進者の選任 令和3（2021）年度に引き続き、総合企画部長を選任した。</p> <p>○障害者職業生活相談員の選任 令和4（2022）年度定期人事異動により人事課長が交代したため、資格を持つ人事課課長代理を障害者職業生活相談員に選任し、障害者である職員の支援を実施した。 （人材面）</p> <p>○支援担当者の知識・技術向上 障害者職業生活相談員の選任資格を得るために、人事担当部局職員が新潟労働局開催の障害者職業生活相談員資格認定講習を受講した。 また、人事担当部局及び各課の障害者雇用に関係する職員が新潟労働局開催の「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」を受講した。</p> <p>2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 障害者の新規採用を進めるに当たり、各課から障害者に従事してもらう業務の切り出しを実施した。 障害者に対して、採用前に本人と面談し、障害特性や配慮すべき事項を確認した上で、配属先を決定した。また、障害者である新規採用職員の同意の上で、配属先の上司に配慮すべき事項を伝え、採用後の円滑な業務遂行に配慮した。</p> <p>3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理（職務環境） 採用された障害者の障害特性に配慮した職務環境に配慮した。 知的障害者の採用に当たり、その職場定着を図るため、ジョブコーチを配置した。 （募集・採用） 障害者枠での正職員採用試験を実施するとともに、障害者枠での非常勤職員の採用試験を実施した。 （働き方） 所属長に対して、所属職員の時間外勤務時間及び年次有給休暇の取得状況を通知し、所属内の状況把握及び適正な勤務管理への配慮に努めた。 （キャリア形成） 人材育成指針に基づき、年代別に求められる能力形成のために年代</p>

	<p>別研修に派遣した。 (その他の人事管理) 新規採用された障害者と人事担当者が定期的に面談し、状況把握を行い、必要があれば体調への配慮を実施した。</p> <p>4. その他 障害者就労施設等への物品等の発注を通じて、障害者の活躍の場を推進した。</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<p>「目標に対する達成度」 職員採用を行い、採用には至ったが、法定雇用率を下回る結果となった。令和5（2023）年度も法定雇用率確保に向け、職員採用を継続して行う。</p> <p>「取組内容の実施状況」 個別の取組内容については、概ね計画どおりに実施できた。</p>
計画の見直し・修正	<p>令和8（2026）年度までの計画を策定した段階であることから、当面の間見直しは行わない。ただし、計画策定時の状況が大幅に変わる状況となった場合は、検討の上計画の見直しを行う。</p>

機関名	柏崎市上下水道局（認定地方機関）
任命権者	柏崎市長 櫻井 雅浩
評価年度	令和4（2022）年度
目標に対する達成度	採用に関する目標 障害者雇用の必要性について、全職員に周知した。 定着に関する目標 －
取組内容の実施状況	<p>1. 障害者の活躍を推進する体制整備 ○障害者雇用推進者の選任 令和3（2021）年度に引き続き、上下水道局長を選任した。</p> <p>2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 後発的な障害により従来業務の遂行が困難となった職員の配属先として、負担なく遂行できる職務の選定し配属した。 障害者の新規採用を進めるに当たり、各課から障害者に従事してもら業務の切り出しを実施した。</p> <p>3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 障害者雇用の必要性について、全職員に周知した。</p> <p>4. その他 障害者就労施設等への物品等の発注を通じて、障害者の活躍の場を推進した。</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<p>「目標に対する達成度」 概ね計画どおりに実施できた。</p> <p>「取組内容の実施状況」 個別の取組内容については、概ね計画どおりに実施できた。</p>
計画の見直し・修正	令和8（2026）年度までの計画を策定した段階であることから、当面の間見直しは行わない。ただし、計画策定時の状況が大幅に変わる状況となった場合は、検討の上計画の見直しを行う。

機関名	柏崎市教育委員会（認定地方機関）
任命権者	柏崎市長教育委員会
評価年度	令和4（2022）年度
目標に対する達成度	採用に関する目標 障害者雇用の必要性について、全職員に周知した。 定着に関する目標 －
取組内容の実施状況	1. 障害者の活躍を推進する体制整備 ○障害者雇用推進者の選任 令和3（2021）年度に引き続き、教育部長を選任した。 2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 障害者の新規採用を進めるに当たり、各課から障害者に従事してもらう業務の切り出しを実施した。 3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 障害者雇用の必要性について、全職員に周知した。 4. その他 障害者就労施設等への物品等の発注を通じて、障害者の活躍の場を推進した。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	「目標に対する達成度」 概ね計画どおりに実施できた。 「取組内容の実施状況」 個別の取組内容については、概ね計画どおりに実施できた。
計画の見直し・修正	令和8（2026）年度までの計画を策定した段階であることから、当面の間見直しは行わない。ただし、計画策定時の状況が大幅に変わる状況となった場合は、検討の上計画の見直しを行う。

機関名	柏崎市消防本部
任命権者	柏崎市消防長
評価年度	令和4（2022）年度
目標に対する達成度	採用に関する目標 障害者雇用の必要性について、全職員に周知した。 定着に関する目標 －
取組内容の実施状況	1. 障害者の活躍を推進する体制整備 ○障害者雇用推進者の選任 令和3（2021）年度に引き続き、消防長を選任した。 2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 障害者の新規採用を進めるに当たり、各課から障害者に従事してもらう業務の切り出しを実施した。 3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 障害者雇用の必要性について、全職員に周知した。 4. その他 障害者就労施設等への物品等の発注を通じて、障害者の活躍の場を推進した。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	「目標に対する達成度」 概ね計画どおりに実施できた。 「取組内容の実施状況」 個別の取組内容については、概ね計画どおりに実施できた。
計画の見直し・修正	令和8（2026）年度までの計画を策定した段階であることから、当面の間見直しは行わない。ただし、計画策定時の状況が大幅に変わる状況となった場合は、検討の上計画の見直しを行う。

機関名	柏崎市議会事務局
任命権者	柏崎市議会議長
評価年度	令和4（2022）年度
目標に対する達成度	採用に関する目標 障害者雇用の必要性について、全職員に周知した。 定着に関する目標 －
取組内容の実施状況	<p>1. 障害者の活躍を推進する体制整備 ○障害者雇用推進者の選任 令和3（2021）年度に引き続き、議会事務局長を選任した。</p> <p>2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 障害者の新規採用を進めるに当たり、各課から障害者に従事してもらう業務の切り出しを実施した。</p> <p>3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 障害者雇用の必要性について、全職員に周知した。</p> <p>4. その他 障害者就労施設等への物品等の発注を通じて、障害者の活躍の場を推進した。</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<p>「目標に対する達成度」 概ね計画どおりに実施できた。</p> <p>「取組内容の実施状況」 個別の取組内容については、概ね計画どおりに実施できた。</p>
計画の見直し・修正	令和8（2026）年度までの計画を策定した段階であることから、当面の間見直しは行わない。ただし、計画策定時の状況が大幅に変わる状況となった場合は、検討の上計画の見直しを行う。

機関名	柏崎市農業委員会事務局
任命権者	柏崎市農業委員会会長
評価年度	令和4（2022）年度
目標に対する達成度	採用に関する目標 障害者雇用の必要性について、全職員に周知した。 定着に関する目標 －
取組内容の実施状況	1. 障害者の活躍を推進する体制整備 ○障害者雇用推進者の選任 令和3（2021）年度に引き続き、農業委員会事務局長を選任した。 2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 身体障害等により従来の業務遂行が困難となった障害者からの相談はなかった。 3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 障害者雇用の必要性について、全職員に周知した。 4. その他 障害者就労施設等への物品等の発注を通じて、障害者の活躍の場を推進した。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	「目標に対する達成度」 概ね計画どおりに実施できた。 「取組内容の実施状況」 個別の取組内容については、概ね計画どおりに実施できた。
計画の見直し・修正	令和8（2026）年度までの計画を策定した段階であることから、当面の間見直しは行わない。ただし、計画策定時の状況が大幅に変わる状況となった場合は、検討の上計画の見直しを行う。

機関名	柏崎市選挙管理委員会事務局
任命権者	柏崎市選挙管理委員会委員長
評価年度	令和4（2022）年度
目標に対する達成度	採用に関する目標 障害者雇用の必要性について、全職員に周知した。 定着に関する目標 －
取組内容の実施状況	1. 障害者の活躍を推進する体制整備 ○障害者雇用推進者の選任 令和3（2021）年度に引き続き、選挙管理委員会事務局長を選任した。 2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 身体障害等により従来の業務遂行が困難となった障害者からの相談はなかった。 3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 障害者雇用の必要性について、全職員に周知した。 4. その他 障害者就労施設等への物品等の発注を通じて、障害者の活躍の場を推進した。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	「目標に対する達成度」 概ね計画どおりに実施できた。 「取組内容の実施状況」 個別の取組内容については、概ね計画どおりに実施できた。
計画の見直し・修正	令和8（2026）年度までの計画を策定した段階であることから、当面の間見直しは行わない。ただし、計画策定時の状況が大幅に変わる状況となった場合は、検討の上計画の見直しを行う。

機関名	柏崎市監査委員事務局
任命権者	柏崎市代表監査委員
評価年度	令和4（2022）年度
目標に対する達成度	採用に関する目標 障害者雇用の必要性について、全職員に周知した。 定着に関する目標 －
取組内容の実施状況	1. 障害者の活躍を推進する体制整備 ○障害者雇用推進者の選任 令和3（2021）年度に引き続き、監査委員事務局長を選任した。 2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 身体障害等により従来の業務遂行が困難となった障害者からの相談はなかった。 3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 障害者雇用の必要性について、全職員に周知した。 4. その他 障害者就労施設等への物品等の発注を通じて、障害者の活躍の場を推進した。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	「目標に対する達成度」 概ね計画どおりに実施できた。 「取組内容の実施状況」 個別の取組内容については、概ね計画どおりに実施できた。
計画の見直し・修正	令和8（2026）年度までの計画を策定した段階であることから、当面の間見直しは行わない。ただし、計画策定時の状況が大幅に変わる状況となった場合は、検討の上計画の見直しを行う。