

女性の職業選択に資する情報及び特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

項目	指標	基準日等
1 女性職員の採用割合		
消防士	0 %	令和8（2026）年4月1日採用
2 採用試験の受験者の女性割合		
消防士	0 %	令和7（2025）年度実施
3 女性職員の割合		
消防士	8.6 %	令和8（2026）年4月1日現在
4 継続勤務年数の状況		
男性	14.8 年	令和8（2026）年4月1日現在
女性	7.2 年	
5 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合		
男性	91.7 %	令和8（2026）年4月1日現在
女性	100 %	
6 男女別の育児休業取得率		
男性	91.7 %	令和7（2025）年度実績
女性	100 %	
7 超過勤務の状況		
超過勤務の実績（月平均時間）	7.6 時間	令和7（2025）年度実績
8 年次有給休暇取得率、年次有給休暇平均取得日数		
年次有給休暇取得率	64.1 %	令和7（2025）年実績
年次有給休暇平均取得日数	12.8 日	
9 管理職の女性割合		
管理的地位にある職員（部・課長級）に占める女性割合	0 %	令和8（2026）年4月1日現在
課長代理・係長に占める女性割合	0 %	
10 男性職員の配偶者出産休暇等の取得率		
配偶者の出産休暇を取得する男性職員の割合	66.7 %	令和7（2025）年度実績
育児参加休暇を取得する男性職員の割合	8.3 %	

※ 上記1～5及び9は、消防吏員のみを対象としています。

※ 再任用職員（短時間）及び非常勤職員は含んでいません。