

### 3 「仕事」と「育児や介護」の両立支援

#### (1) 育児休業・介護休業の利用状況

育児休業の取得率は、女性が97.4%、男性は7.9%と、男性の取得率は非常に低い。

##### 育児休業の取得率（問7）

平成30（2018）年1月1日から12月31日までの間に出産した女性従業員数	78	平成30（2018）年1月1日から12月31日までの間に配偶者が出産した男性従業員数	114
うち、育児休業を取得した女性従業員数	76	うち、育児休業を取得した男性従業員数	9
育児休業取得率	97.4%	育児休業取得率	7.9%

##### 介護休業を取得した人数（問7）

平成30（2018）年1月1日から12月31日までの間に介護休業を取得した女性従業員数	5	平成30（2018）年1月1日から12月31日までの間に介護休業を取得した男性従業員数	2
---	---	---	---

#### (2) 育児休業・介護休業の代替要員確保の方法

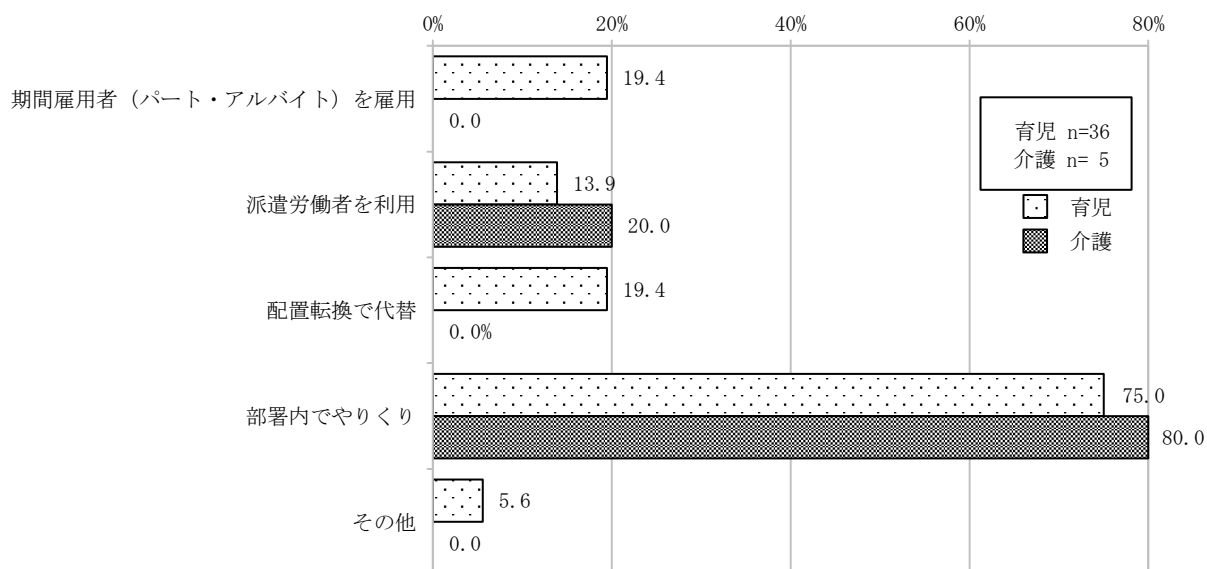
育児休業中の代替要員の確保については、「部署内でやりくり」（75.0%）が最も多く、次いで「期間雇用者を雇用」、「配置転換で代替」（19.4%）が同数となっている。

産業分類別にみると、全ての分野において「部署内でやりくり」が最も多くなっている。

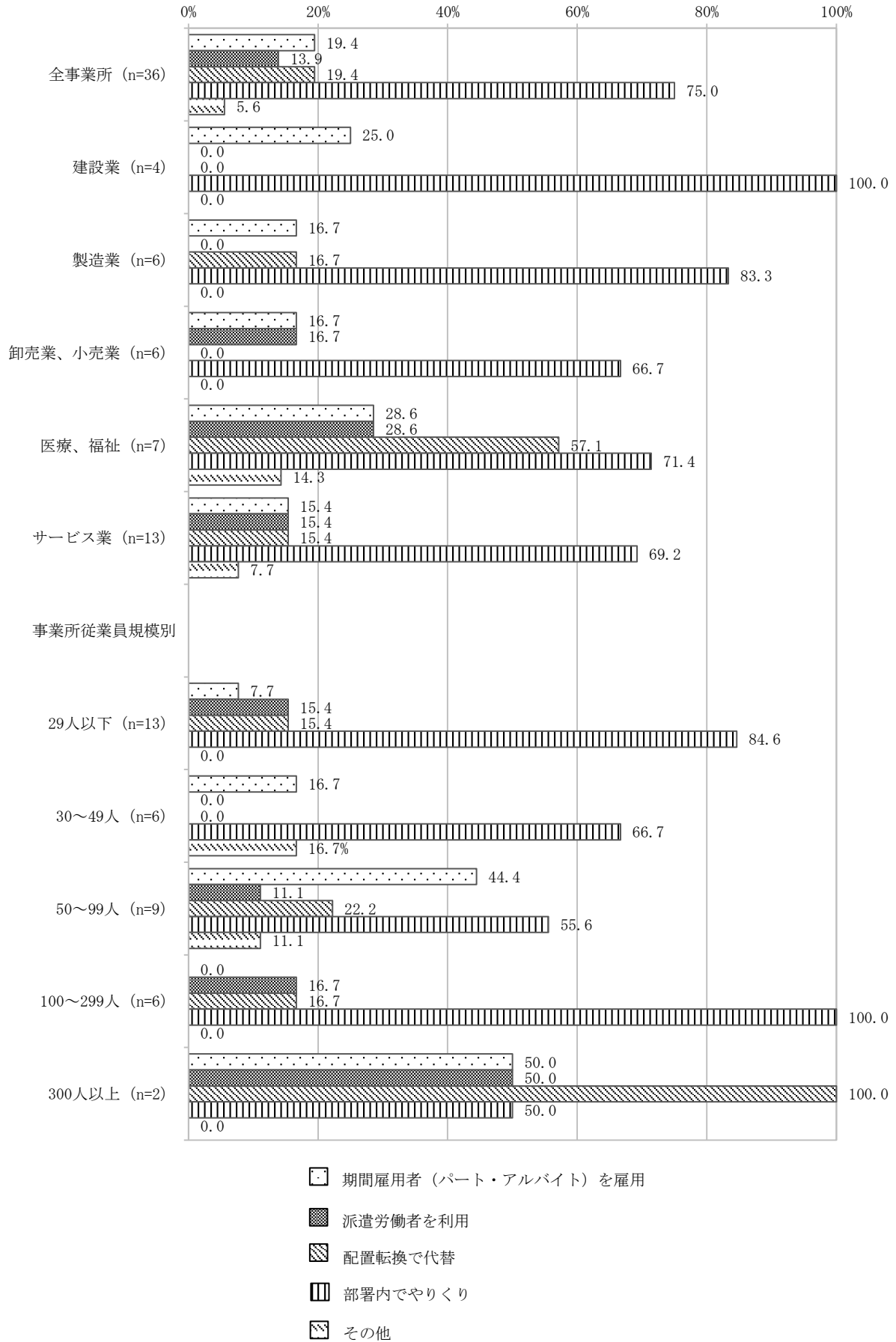
事業所従業員規模別にみると、300人未満の事業所では「部署内でやりくり」が最も多く、事業所規模が大きい300人以上の事業所では「配置転換で代替」が最も多くなっている。

介護休業中の代替要員の確保については、「部署内でやりくり」（80.0%）が最も多く、次いで「派遣労働者を利用」（20.0%）となっている。

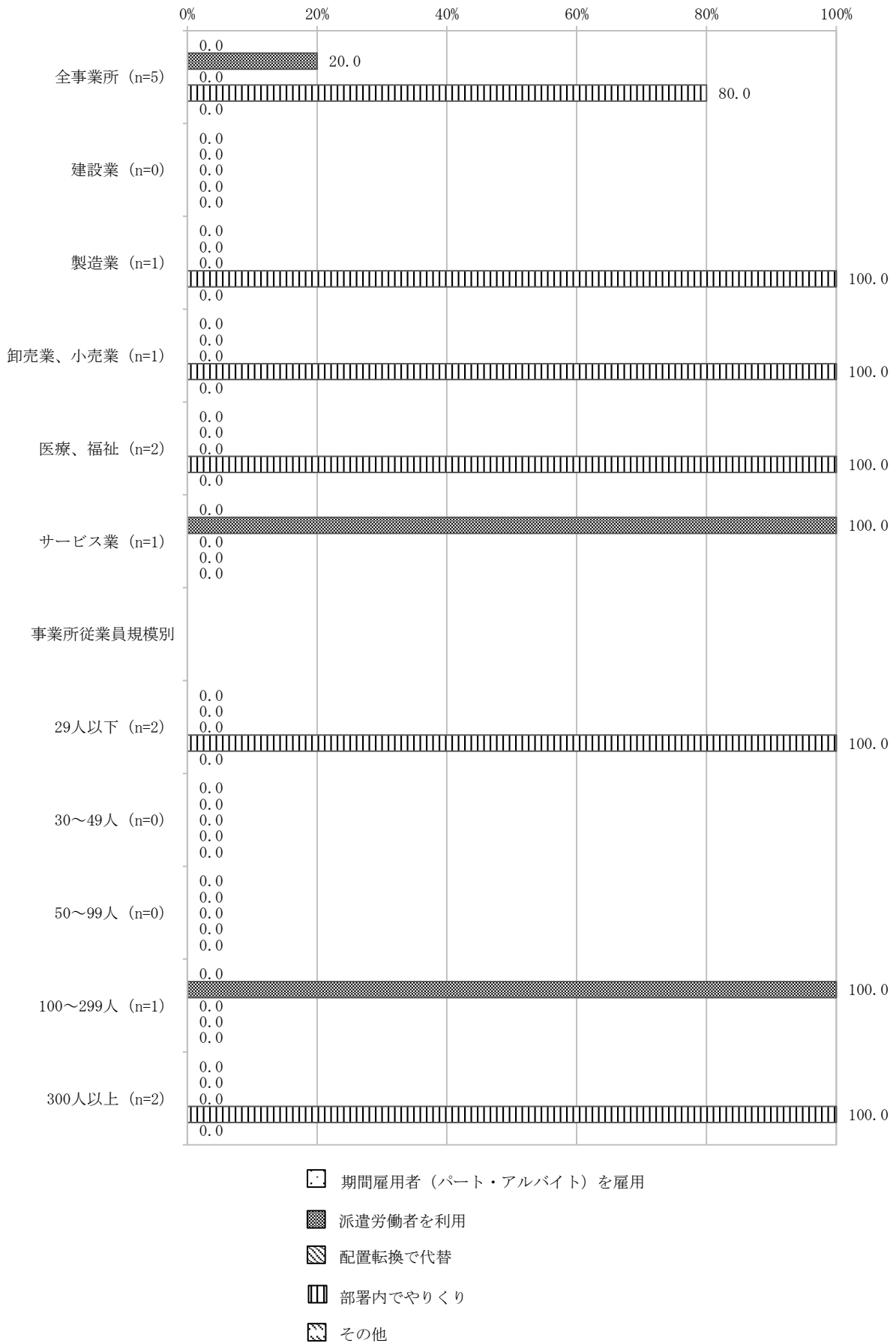
#### 育児休業・介護休業中の代替要員確保の方法（複数回答）（問8）



育児休業中の代替要員確保の方法（産業分類別・事業所従業員規模別）（問8）



介護休業中の代替要員確保の方法（産業分類別・事業所従業員規模別）（問8）



### (3) 仕事と育児や介護の両立支援の取組

仕事と育児の両立支援の取組としては、「育児休業制度」(54.6%)が最も多く、次いで「短時間勤務制度」(41.5%)、「時間外労働の免除」(32.2%)、「子どもの看護のための休暇」(29.8%)となっている。

産業分類別にみると、医療、福祉分野では「在宅勤務やフレックスタイム制度などの柔軟な勤務制度」、「時間外労働の免除」を除く全ての項目で、実施率が他の分野より高くなっている。

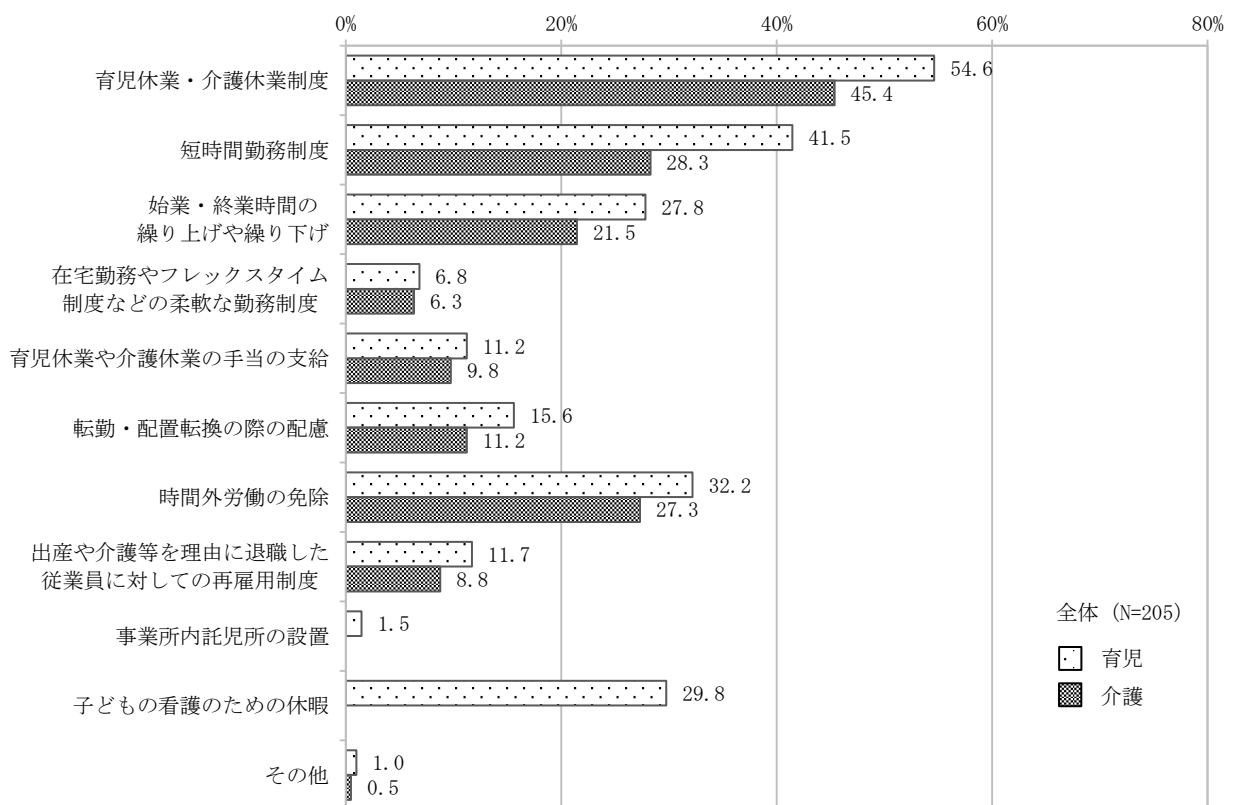
事業所従業員規模別にみると、事業所規模が大きくなるほど各種制度が充実しており、100人以上の事業所は、柔軟な働き方に対応できる制度が充実している。

仕事と介護の両立支援の取組としては、「介護休業制度」(45.4%)が最も多く、次いで「短時間勤務制度」(28.3%)、「時間外労働の免除」(27.3%)となっているが、全ての項目で育児の両立支援よりも実施率が低くなっている。

産業分類別にみても、全ての分野で介護休業制度が高くなっている。

事業所従業員規模別にみると、100～299人の事業所で取組の実施率が高くなっている。

仕事と育児や介護の両立支援の取組状況（複数回答）（問9）



仕事と育児の両立支援の取組実施率（産業分類別・事業所従業員規模別）（問9）

育児	育児休業制度	短時間勤務制度	始業・終業時間の繰り上げや繰り下げ	在宅勤務やフレックスタイム制度などの柔軟な勤務制度	育児休業の手当の支給	転勤・配置転換の際の配慮	時間外労働の免除	出産や介護等を理由に退職した従業員に対しての再雇用制度	事業所内託児所の設置	子どもの看護のための休暇	その他
<全事業所 N=205>	54.6%	41.5%	27.8%	6.8%	11.2%	15.6%	32.2%	11.7%	1.5%	29.8%	1.0%
（産業分類別）											
建設業（n=43）	44.2%	23.3%	27.9%	7.0%	7.0%	11.6%	20.9%	7.0%	2.3%	30.2%	0.0%
製造業（n=24）	66.7%	41.7%	20.8%	4.2%	8.3%	20.8%	50.0%	12.5%	0.0%	33.3%	0.0%
卸売業、小売業（n=34）	50.0%	26.5%	23.5%	2.9%	8.8%	5.9%	17.6%	11.8%	0.0%	14.7%	0.0%
医療、福祉（n=21）	76.2%	76.2%	42.9%	4.8%	28.6%	28.6%	38.1%	14.3%	9.5%	47.6%	9.5%
サービス業（n=83）	53.0%	48.2%	27.7%	9.6%	10.8%	16.9%	37.3%	13.3%	0.0%	30.1%	0.0%
（事業所従業員規模別）											
29人以下（n=160）	46.9%	35.0%	26.3%	5.6%	9.4%	9.4%	26.9%	10.6%	0.6%	23.1%	1.3%
30～49人（n=18）	66.7%	38.9%	22.2%	5.6%	16.7%	27.8%	44.4%	16.7%	0.0%	38.9%	0.0%
50～99人（n=13）	84.6%	76.9%	30.8%	7.7%	0.0%	38.5%	46.2%	15.4%	7.7%	46.2%	0.0%
100～299人（n=12）	100.0%	91.7%	50.0%	25.0%	33.3%	50.0%	75.0%	16.7%	0.0%	75.0%	0.0%
300人以上（n=2）	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%	0.0%

仕事と介護の両立支援の取組実施率（産業分類別・事業所従業員規模別）（問9）

介 護	介護休業制度	短時間勤務制度	始業・終業時間の繰り上げや繰り下げ	在宅勤務やフレックスタイム制度などの柔軟な勤務制度	介護休業の手当の支給	転勤・配置転換の際の配慮	時間外労働の免除	出産や介護等を理由に退職した従業員に対しての再雇用制度	その他
<全事業所 N=205>	45.4%	28.3%	21.5%	6.3%	9.8%	11.2%	27.3%	8.8%	0.5%
（産業分類別）									
建設業（n=43）	39.5%	18.6%	20.9%	9.3%	4.7%	9.3%	18.6%	7.0%	0.0%
製造業（n=24）	66.7%	29.2%	20.8%	4.2%	8.3%	16.7%	37.5%	12.5%	0.0%
卸売業、小売業（n=34）	35.3%	17.6%	23.5%	0.0%	8.8%	5.9%	14.7%	5.9%	0.0%
医療、福祉（n=21）	57.1%	42.9%	23.8%	4.8%	19.0%	19.0%	38.1%	9.5%	4.8%
サービス業（n=83）	43.4%	33.7%	20.5%	8.4%	10.8%	10.8%	31.3%	9.6%	0.0%
（事業所従業員規模別）									
29人以下（n=160）	37.5%	25.0%	19.4%	5.6%	7.5%	7.5%	21.9%	8.1%	0.6%
30～49人（n=18）	61.1%	27.8%	22.2%	0.0%	16.7%	22.2%	44.4%	16.7%	0.0%
50～99人（n=13）	69.2%	38.5%	23.1%	7.7%	0.0%	15.4%	46.2%	0.0%	0.0%
100～299人（n=12）	91.7%	66.7%	50.0%	25.0%	33.3%	41.7%	58.3%	16.7%	0.0%
300人以上（n=2）	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%