

4 ワーク・ライフ・バランスの取組

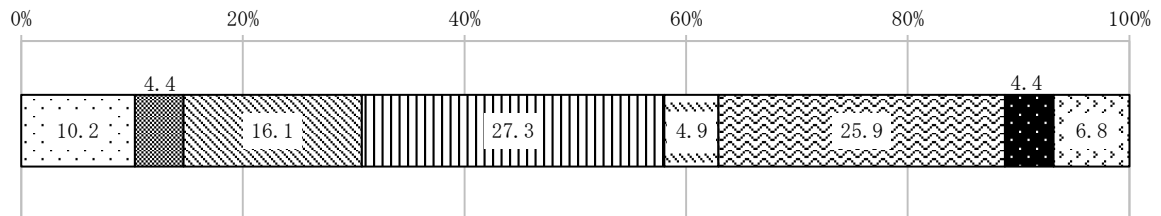
(1) ワーク・ライフ・バランスの取組状況

ワーク・ライフ・バランスの取組状況については、「今後取り組みたいと考えている」(27.3%)が最も高く、次いで「ワーク・ライフ・バランスについて知らない」(25.9%)となっている。

産業分類別にみると、「取り組むつもりはない」と「ワーク・ライフ・バランスについて知らない」割合がサービス業(36.1%)と建設業(32.6%)で高くなっている。

企業全体従業員規模別にみると、50人未満の事業所では「ワーク・ライフ・バランスについて知らない」と回答した事業所が3割を超えており、50人以上の事業所との差が大きくなっている。

ワーク・ライフ・バランス実現のための取組状況 (問10)



- 積極的に取り組み、効果が出ている
 - 積極的に取り組んでいるが、あまり効果が上がっていない
 - 取り組んでいるが、十分にはできていない
 - 今後取り組みたいと考えている
 - 取り組むつもりはない
 - ワーク・ライフ・バランスについて知らない
 - その他
 - 無回答
- 全体 (N=205)

ワーク・ライフ・バランス実現のための取組状況（産業分類別・企業全体従業員規模別）
（問10）

	積極的に取り組む、効果が出ている	積極的に取り組んでいるが、あまり効果が上がっていない	取り組んでいるが、十分にはできていない	今後取り組みたいと考えている	取り組むつもりはない	ワーク・ライフ・バランスについて知らない	その他	無回答
<全事業所 N=205>	10.2%	4.4%	16.1%	27.3%	4.9%	25.9%	4.4%	6.8%
（産業分類別）								
建設業（n=43）	9.3%	0.0%	16.3%	39.5%	7.0%	25.6%	0.0%	2.3%
製造業（n=24）	12.5%	0.0%	25.0%	16.7%	4.2%	25.0%	16.7%	0.0%
卸売業、小売業（n=34）	2.9%	8.8%	11.8%	35.3%	5.9%	14.7%	5.9%	14.7%
医療、福祉（n=21）	23.8%	0.0%	19.0%	33.3%	4.8%	19.0%	0.0%	0.0%
サービス業（n=83）	9.6%	7.2%	14.5%	19.3%	3.6%	32.5%	3.6%	9.6%
（企業全体従業員規模別）								
29人以下（n=122）	9.0%	2.5%	9.8%	27.9%	6.6%	32.0%	3.3%	9.0%
30～49人（n=20）	10.0%	5.0%	15.0%	15.0%	5.0%	40.0%	10.0%	0.0%
50～99人（n=12）	8.3%	16.7%	25.0%	25.0%	0.0%	16.7%	8.3%	0.0%
100～299人（n=22）	9.1%	0.0%	40.9%	40.9%	0.0%	4.5%	4.5%	0.0%
300～499人（n=6）	0.0%	16.7%	16.7%	33.3%	0.0%	16.7%	0.0%	16.7%
500人以上（n=23）	21.7%	8.7%	21.7%	21.7%	4.3%	8.7%	4.3%	8.7%

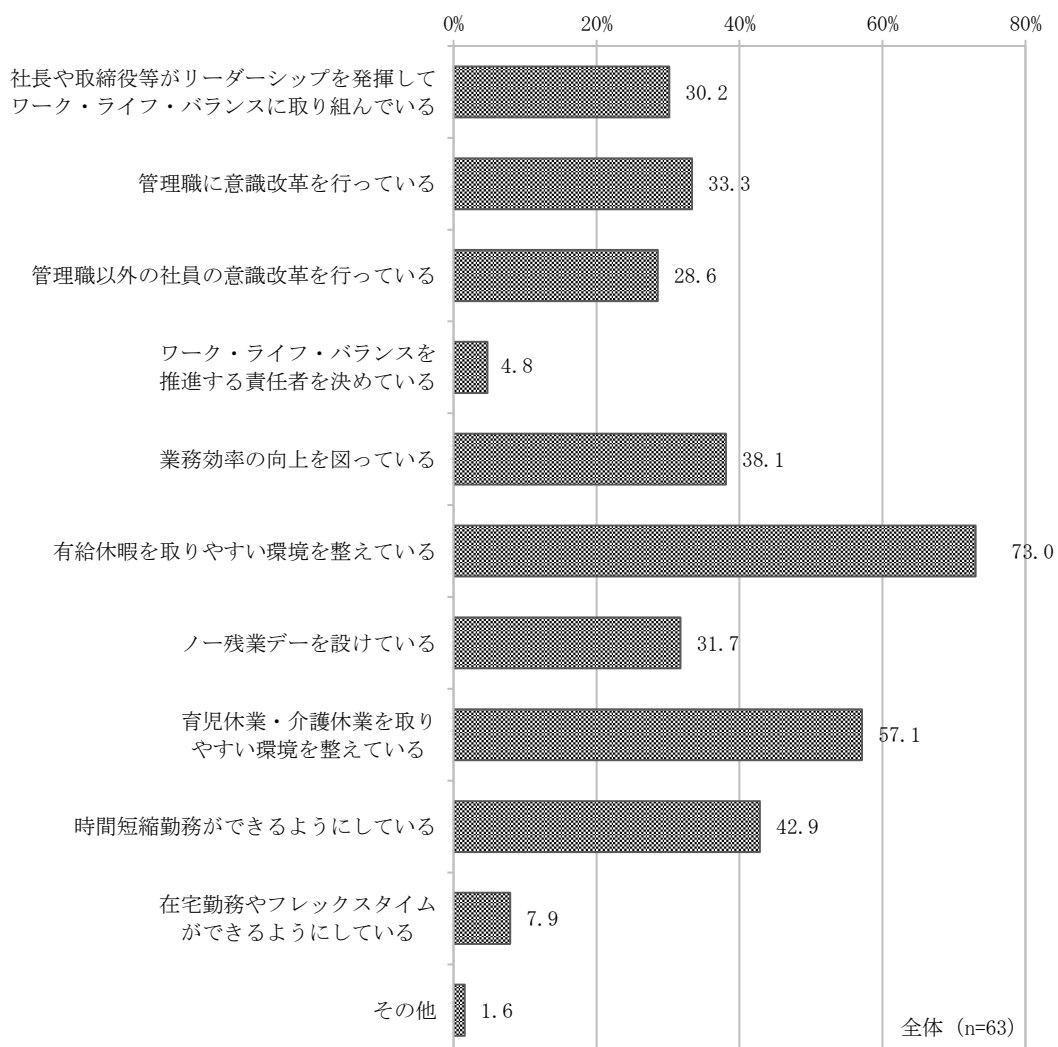
(2) ワーク・ライフ・バランスの実現に向けての実施状況

ワーク・ライフ・バランス実現に向けて実施している取組については、「有給休暇を取りやすい環境を整えている」(73.0%)が最も多く、次いで「育児休業・介護休業を取りやすい環境を整えている」(57.1%)となっている。「ワーク・ライフ・バランスを推進する責任者を決めている」(4.8%)と回答した事業所はごくわずかである。

産業分類別にみると、卸売業、小売業では「業務効率の向上を図っている」、「時間短縮勤務ができるようにしている」(50.0%)が同率で最も多くなっているが、他の分野では「有給休暇を取りやすい環境を整えている」が高くなっている。

企業全体従業員規模別にみると、規模の大小に係わらず「有給休暇を取りやすい環境を整えている」と「育児休業・介護休業を取りやすい環境を整えている」が高い割合となっている。

ワーク・ライフ・バランス実現に向けての取組（複数回答）（問11）



ワーク・ライフ・バランスの実現に向けての取組（産業分類別・企業全体従業員規模別）
（問11）

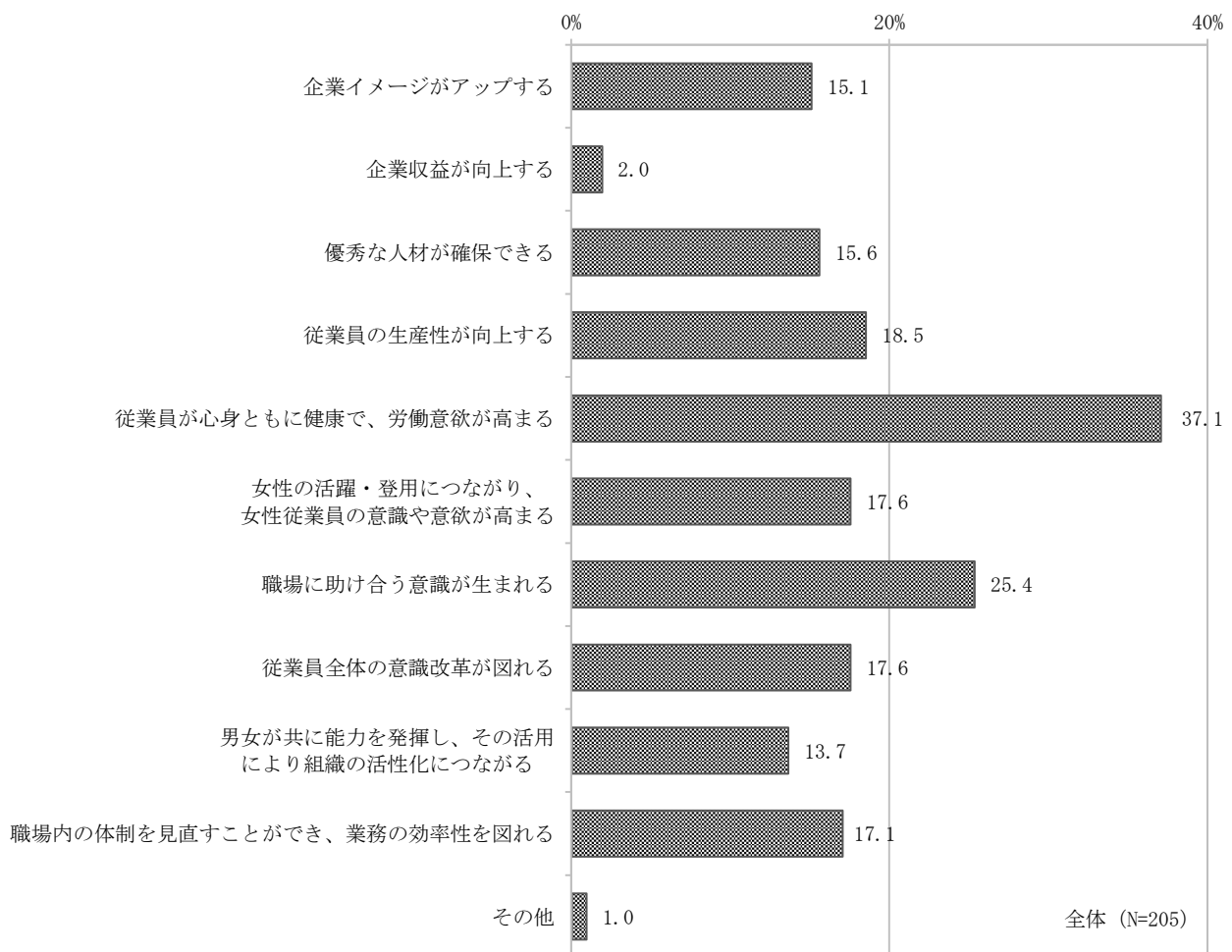
	社長や取締役等がワーク・ライフ・バランスを率先して取り組んでいる	管理職に意識改革を行っている	管理職以外の社員の意識改革を行っている	ワーク・ライフ・バランスを推進する責任者を決めている	業務効率の向上を図っている	有給休暇を取りやすい環境を整えている	ノー残業デーを設けている	育児休業・介護休業を取りやすい環境を整えている	時間短縮勤務ができるようにしている	在宅勤務やフレックスタイムができるようにしている	その他
<全事業所 n=63>	30.2%	33.3%	28.6%	4.8%	38.1%	73.0%	31.7%	57.1%	42.9%	7.9%	1.6%
（産業分類別）											
建設業（n=11）	45.5%	27.3%	36.4%	9.1%	27.3%	90.9%	18.2%	54.5%	27.3%	18.2%	0.0%
製造業（n=9）	33.3%	11.1%	22.2%	0.0%	0.0%	66.7%	44.4%	55.6%	22.2%	0.0%	0.0%
卸売業、小売業（n=8）	25.0%	37.5%	37.5%	12.5%	50.0%	37.5%	25.0%	25.0%	50.0%	12.5%	0.0%
医療、福祉（n=9）	0.0%	33.3%	33.3%	11.1%	55.6%	88.9%	11.1%	44.4%	66.7%	0.0%	11.1%
サービス業（n=26）	34.6%	42.3%	23.1%	0.0%	46.2%	73.1%	42.3%	73.1%	46.2%	7.7%	0.0%
（企業全体従業員規模別）											
29人以下（n=26）	34.6%	19.2%	23.1%	3.8%	23.1%	73.1%	23.1%	46.2%	42.3%	3.8%	3.8%
30～49人（n=6）	33.3%	50.0%	16.7%	0.0%	33.3%	83.3%	16.7%	66.7%	16.7%	16.7%	0.0%
50～99人（n=6）	16.7%	33.3%	50.0%	0.0%	50.0%	66.7%	33.3%	50.0%	33.3%	16.7%	0.0%
100～299人（n=11）	27.3%	36.4%	27.3%	9.1%	18.2%	72.7%	36.4%	54.5%	54.5%	0.0%	0.0%
300～499人（n=2）	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	50.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
500人以上（n=12）	25.0%	50.0%	33.3%	8.3%	83.3%	75.0%	50.0%	75.0%	41.7%	16.7%	0.0%

(3) ワーク・ライフ・バランス推進のメリット

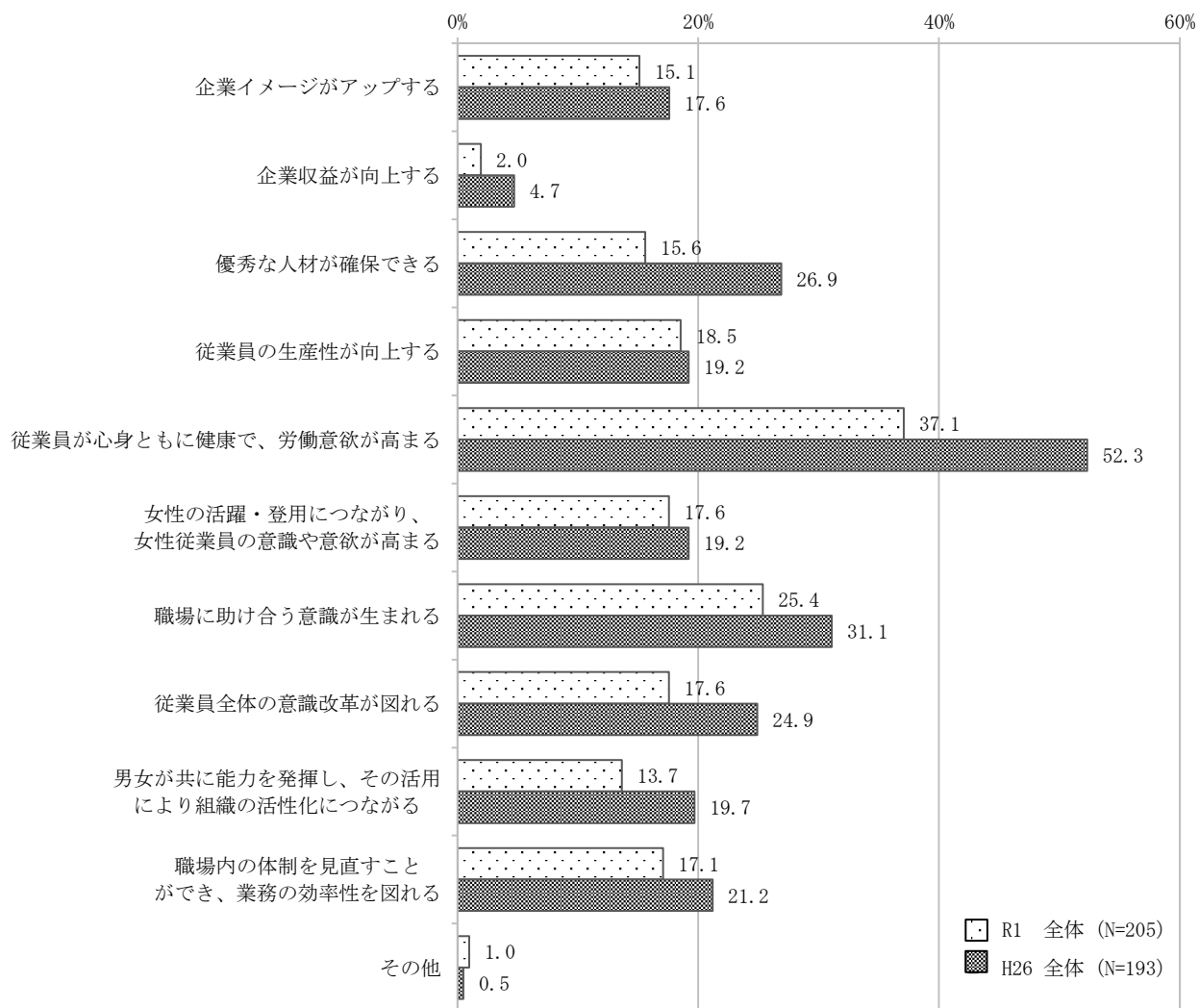
ワーク・ライフ・バランスの推進は、企業にとってどのようなメリットがあるか聞いたところ、「従業員が心身ともに健康で、労働意欲が高まる」(37.1%)が最も多く、次いで「職場に助け合う意識が生まれる」(25.4%)となっている。前回の調査結果と比較すると、全ての項目について低くなっている。

企業全体従業員規模別にみると、30～49人は「職場に助け合う意識が生まれる」が最も高いが、他の分野では「従業員が心身ともに健康で、労働意欲が高まる」が高くなっている。

ワーク・ライフ・バランス推進のメリット（複数回答）（問12）



ワーク・ライフ・バランス推進のメリット（問12）



ワーク・ライフ・バランス推進のメリット（企業全体従業員規模別）（問12）

	企業イメージがアップする	企業収益が向上する	優秀な人材が確保できる	従業員の生産性が向上する	従業員が心身ともに健康で、労働意欲が高まる	女性の活躍・登用につながり、女性従業員の意識や意欲が高まる	職場に助け合う意識が生まれる	従業員全体の意識改革が図れる	男女が共に能力を発揮し、その活用により組織の活性化につながる	職場内の体制を見直すことができ、業務の効率性を図れる	その他
<全事業所 N=205>	15.1%	2.0%	15.6%	18.5%	37.1%	17.6%	25.4%	17.6%	13.7%	17.1%	1.0%
（企業全体従業員規模別）											
29人以下（n=122）	6.6%	1.6%	12.3%	12.3%	31.1%	13.1%	19.7%	10.7%	11.5%	13.9%	0.8%
30～49人（n=20）	15.0%	0.0%	15.0%	20.0%	20.0%	5.0%	30.0%	5.0%	0.0%	10.0%	0.0%
50～99人（n=12）	8.3%	0.0%	8.3%	25.0%	41.7%	25.0%	25.0%	41.7%	16.7%	25.0%	0.0%
100～299人（n=22）	50.0%	0.0%	31.8%	18.2%	54.5%	40.9%	40.9%	27.3%	27.3%	22.7%	4.5%
300～499人（n=6）	16.7%	0.0%	16.7%	16.7%	50.0%	16.7%	16.7%	33.3%	16.7%	33.3%	0.0%
500人以上（n=23）	30.4%	8.7%	21.7%	47.8%	60.9%	26.1%	39.1%	39.1%	21.7%	26.1%	0.0%