

## 5 セクシュアルハラスメントの防止

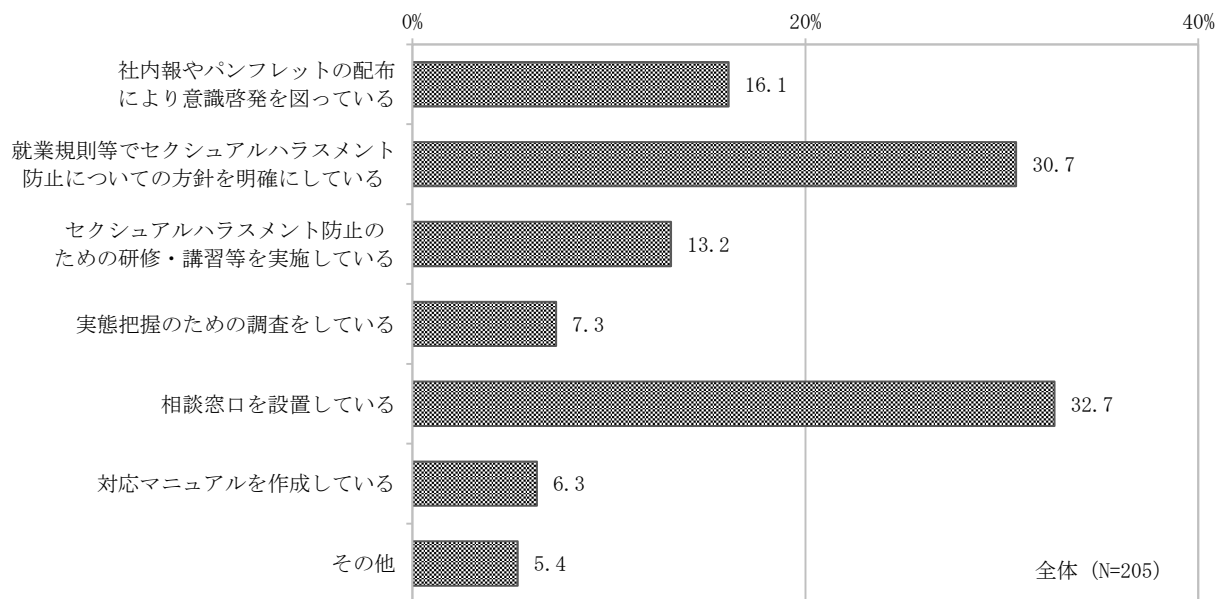
### (1) セクシュアルハラスメント対策の取組状況

セクシュアルハラスメントに関する防止策や対応策の取組状況については、「相談窓口を設置している」(32.7%)が最も多く、次いで「就業規則等でセクシュアルハラスメント防止についての方針を明確にしている」(30.7%)となっているものの、いずれの取組も実施率は4割以下となっている。

産業分類別にみると、製造業では、「就業規則等でセクシュアルハラスメント防止についての方針を明確にしている」(45.8%)としているものの「セクシュアルハラスメント防止のための研修・講習を実施している」は0%である。

事業所従業員規模別にみると、50人以上の規模では、「就業規則等でセクシュアルハラスメント防止についての方針を明確にしている」割合が5割を超えており、「相談窓口を設置している」割合は4割を超えている。一方50人未満の規模では、すべての取組で4割を超える取組はなかった。本社を含めた企業全体の規模が大きいほど実施率が高い傾向がみられる。

セクシュアルハラスメント対策の取組状況（複数回答）（問13）



セクシュアルハラスメント対策実施率（産業分類別・事業所従業員規模別・企業全体従業員規模別）（問13）

	社内報やパンフレットの配布により意識啓発を図っている	就業規則等でセクシュアルハラスメント防止にしている	研修・講習等を実施している	実態把握のための調査をしている	相談窓口を設置している	対応マニュアルを作成している	その他
<全事業所 N=205>	16.1%	30.7%	13.2%	7.3%	32.7%	6.3%	5.4%
（産業分類別）							
建設業（n=43）	14.0%	30.2%	7.0%	4.7%	25.6%	2.3%	7.0%
製造業（n=24）	12.5%	45.8%	0.0%	4.2%	37.5%	4.2%	12.5%
卸売業、小売業（n=34）	8.8%	26.5%	14.7%	0.0%	29.4%	5.9%	0.0%
医療、福祉（n=21）	4.8%	28.6%	14.3%	9.5%	33.3%	14.3%	9.5%
サービス業（n=83）	24.1%	28.9%	19.3%	12.0%	36.1%	7.2%	3.6%
（事業所従業員規模別）							
29人以下（n=160）	12.5%	23.1%	11.9%	7.5%	25.6%	4.4%	6.3%
30～49人（n=18）	27.8%	33.3%	16.7%	5.6%	38.9%	11.1%	0.0%
50～99人（n=13）	30.8%	53.8%	23.1%	7.7%	46.2%	23.1%	7.7%
100～299人（n=12）	33.3%	91.7%	16.7%	8.3%	100.0%	0.0%	0.0%
300人以上（n=2）	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%
（企業全体従業員規模別）							
29人以下（n=122）	6.6%	16.4%	4.1%	6.6%	13.9%	0.0%	5.7%
30～49人（n=20）	15.0%	30.0%	10.0%	10.0%	30.0%	5.0%	0.0%
50～99人（n=12）	41.7%	33.3%	16.7%	8.3%	75.0%	33.3%	0.0%
100～299人（n=22）	27.3%	77.3%	13.6%	0.0%	68.2%	9.1%	4.5%
300～499人（n=6）	16.7%	33.3%	33.3%	16.7%	33.3%	16.7%	16.7%
500人以上（n=23）	43.5%	60.9%	56.5%	13.0%	78.3%	21.7%	8.7%

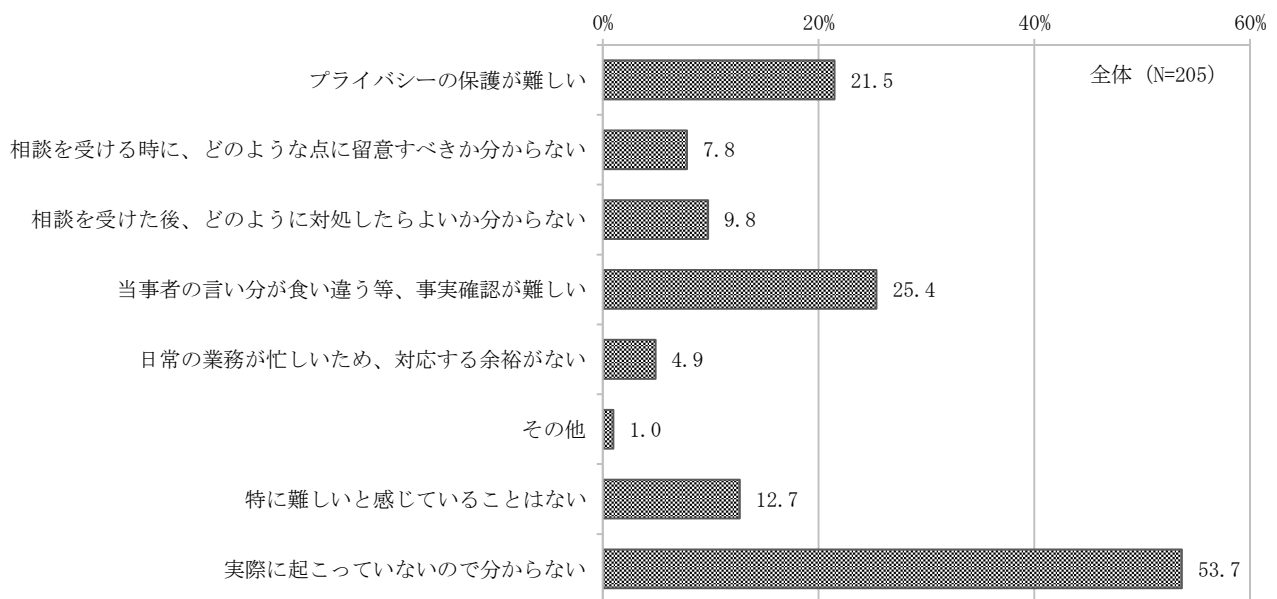
## (2) セクシュアルハラスメント対応に難しいと感じること

セクシュアルハラスメント対応に難しいと感じることについては、「実際に起こっていないのでわからない」が53.7%と最も多くなっている。難しいと感じることとしては「当事者の言い分が食い違う等、事実確認が難しい」(25.4%)が最も多く、次いで「プライバシーの保護が難しい」(21.5%)となっている。

産業分類別にみると、製造業では、「プライバシーの保護が難しい」(45.8%)が最も多く、次いで「実際に起こっていないので分からない」となっている。他の分野では、「実際に起こっていないので分からない」が最も多かった。

事業所従業員規模別にみると、100～299人の事業所では、「プライバシーの保護が難しい」(66.7%)が多く、次いで「当事者の言い分が食い違う等、事実確認が難しい」(58.3%)となっている。その他の規模では、「実際に起こっていないので分からない」が最も多かった。本社を含めた企業全体の規模別でも同様に100人以上の事業所では、「プライバシーの保護が難しい」、「当事者の言い分が食い違う等、事実確認が難しい」と回答している事業所が多い傾向がみられた。

### セクシュアルハラスメント対応に難しいと感じること（複数回答）（問14）



セクシュアルハラスメント対応に難しいと感じること（産業分類別・事業所従業員規模別・企業全体従業員規模別）（問14）

	プライバシーの保護が難しい	相談を受けるときに、どのような点に留意すべきか分からない	相談を受けた後、どのように対処したらいかが分からない	当事者の言い分が食い違う等、事実確認が難しい	日常の業務が忙しいため、対応する余裕がない	その他	特に難しいと感じていることはない	実際に起こっていないので分からない
<全事業所 N=205>	21.5%	7.8%	9.8%	25.4%	4.9%	1.0%	12.7%	53.7%
（産業分類別）								
建設業（n=43）	14.0%	0.0%	7.0%	23.3%	7.0%	4.7%	11.6%	58.1%
製造業（n=24）	45.8%	4.2%	8.3%	33.3%	8.3%	0.0%	4.2%	41.7%
卸売業、小売業（n=34）	11.8%	11.8%	14.7%	26.5%	5.9%	0.0%	14.7%	58.8%
医療、福祉（n=21）	28.6%	33.3%	23.8%	42.9%	4.8%	0.0%	9.5%	61.9%
サービス業（n=83）	20.5%	4.8%	6.0%	19.3%	2.4%	0.0%	15.7%	50.6%
（事業所従業員規模別）								
29人以下（n=160）	18.1%	5.6%	8.8%	19.4%	4.4%	0.6%	13.8%	58.1%
30～49人（n=18）	16.7%	22.2%	16.7%	38.9%	5.6%	0.0%	5.6%	44.4%
50～99人（n=13）	23.1%	23.1%	15.4%	46.2%	7.7%	0.0%	15.4%	53.8%
100～299人（n=12）	66.7%	0.0%	8.3%	58.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%
300人以上（n=2）	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%
（企業全体従業員規模別）								
29人以下（n=122）	12.3%	3.3%	7.4%	15.6%	4.1%	0.8%	13.1%	63.1%
30～49人（n=20）	20.0%	25.0%	15.0%	40.0%	10.0%	0.0%	10.0%	40.0%
50～99人（n=12）	25.0%	25.0%	8.3%	25.0%	8.3%	0.0%	8.3%	58.3%
100～299人（n=22）	50.0%	13.6%	22.7%	54.5%	4.5%	0.0%	13.6%	27.3%
300～499人（n=6）	50.0%	0.0%	16.7%	33.3%	0.0%	0.0%	16.7%	33.3%
500人以上（n=23）	34.8%	4.3%	4.3%	34.8%	4.3%	4.3%	13.0%	43.5%