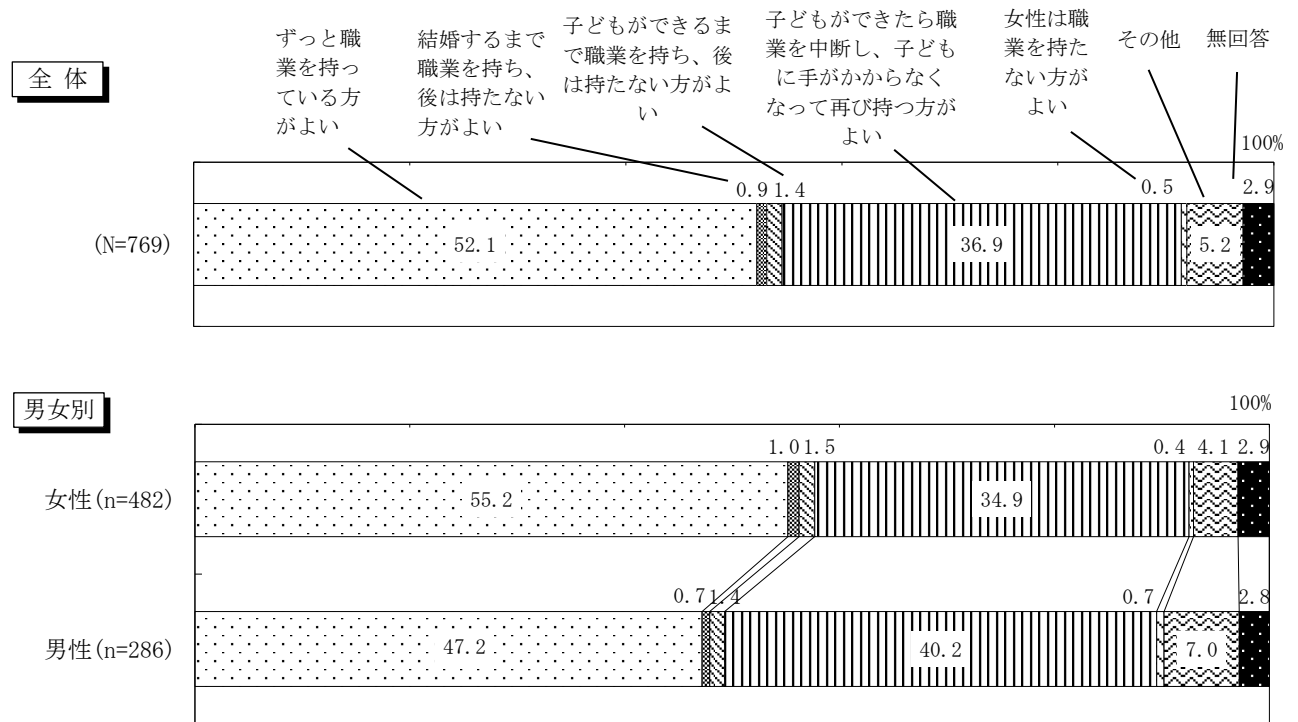


□ 女性の活躍推進についてお尋ねします

問13

あなたは、「女性が職業を持つ」ことについて、どのように考えますか。あなたのお考えに最も近いものに○を付けてください（○は1つだけ）。

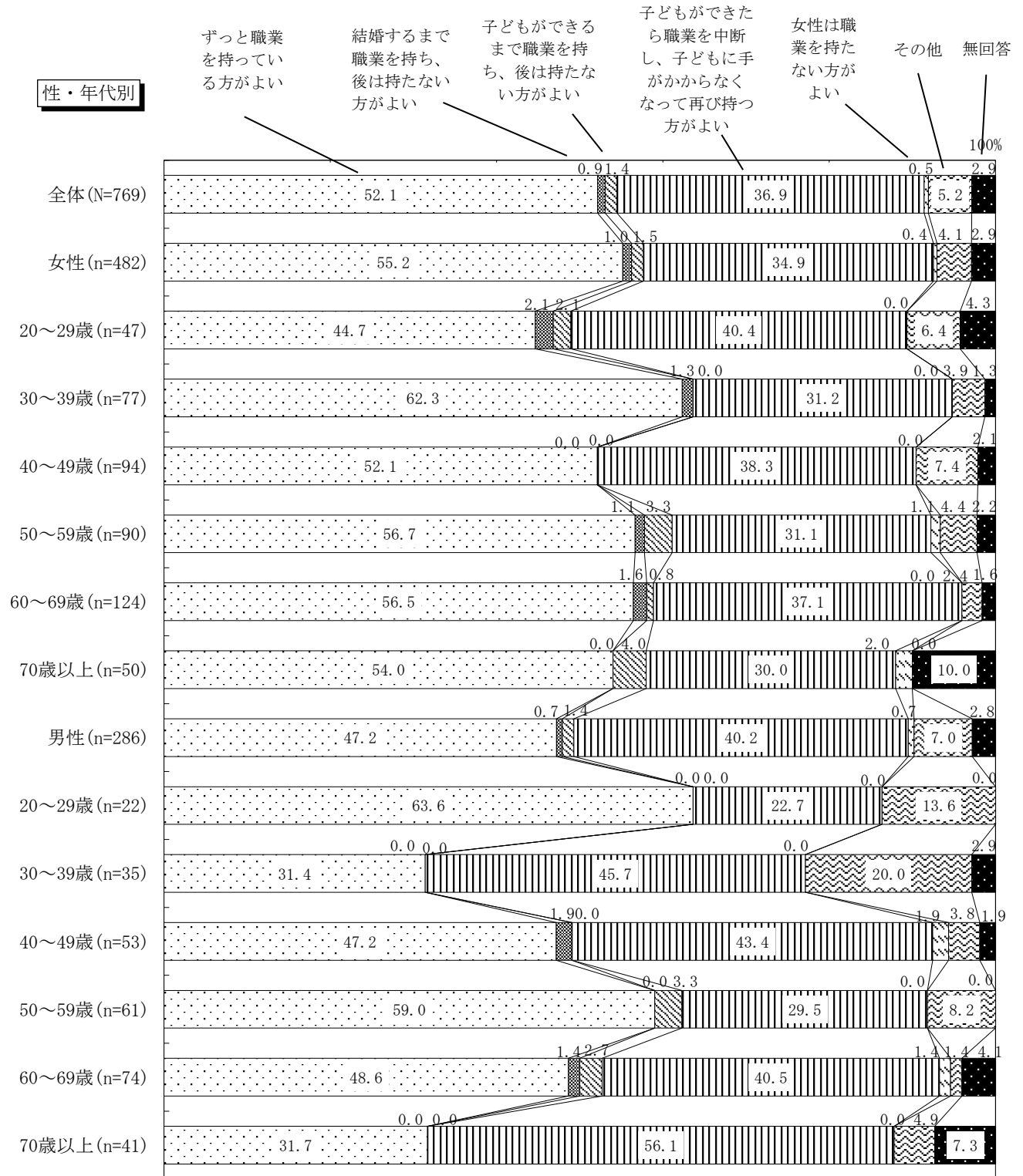


「女性が職業を持つ」ことについて性別にみると、男女ともに「ずっと職業を持っている方がよい」（女性55.2%、男性47.2%）が最も高くなっており、次いで「子どもができたら職業を中断し、子どもに手がかからなくなって再び持つ方がよい」（女性34.9%、男性40.2%）となっている。

□ 女性の活躍推進についてお尋ねします

問 1 3

あなたは、「女性が職業を持つ」ことについて、どのように考えますか。あなたのお考えに最も近いものに○を付けてください（○は1つだけ）。

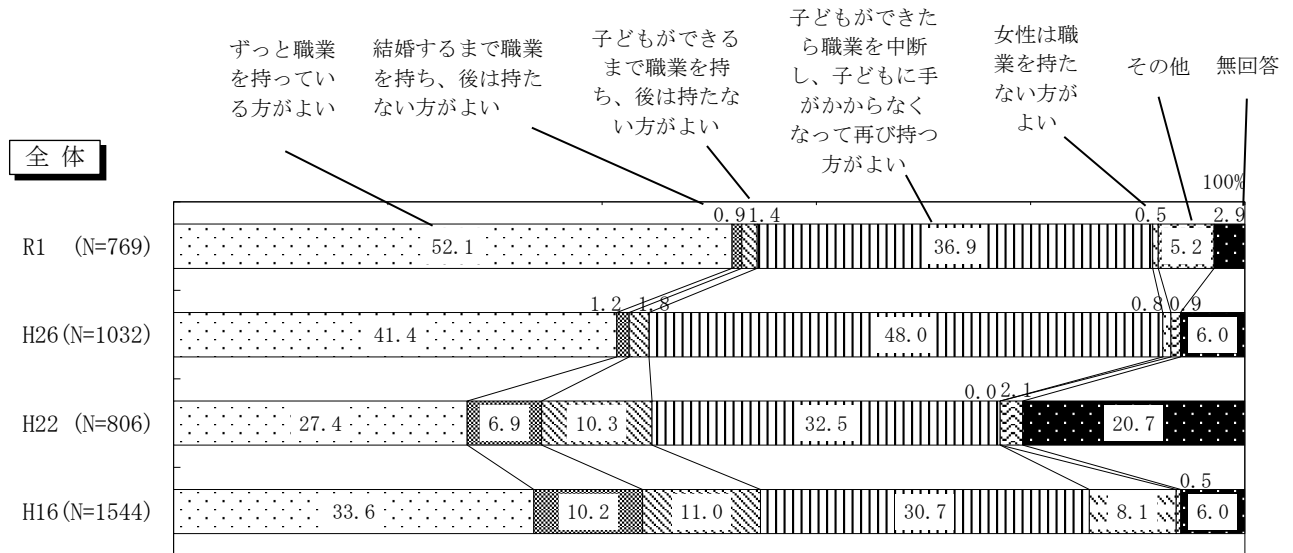


年代別にみると、男性30代、男性70歳以上を除いて、「ずっと職業を持っている方がよい」の割合が最も高くなっている。男性30代、男性70歳以上では「子どもができたから職業を中断し、子どもに手がかからなくなって再び持つ方がよい」が最も高くなっている。

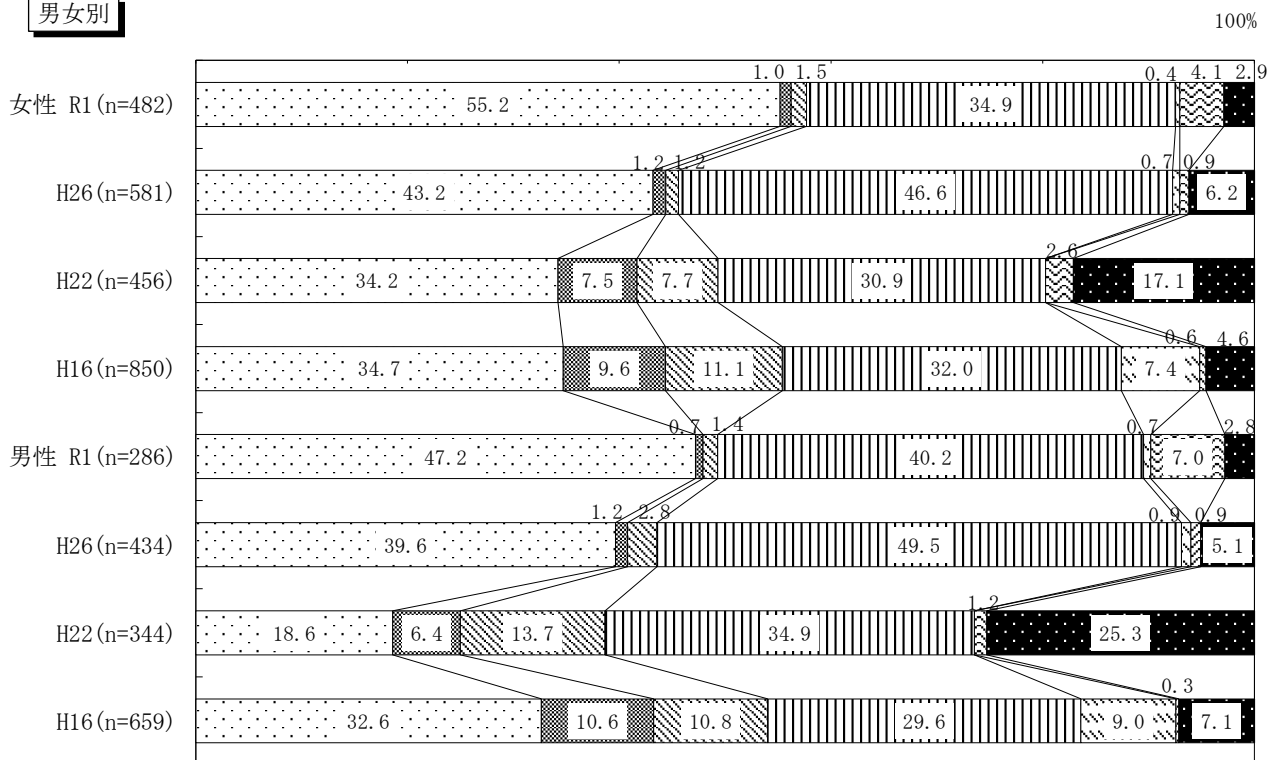
□ 女性の活躍推進についてお尋ねします

問 1 3

あなたは、「女性が職業を持つ」ことについて、どのように考えますか。あなたのお考えに最も近いものに○を付けてください（○は1つだけ）。



男女別

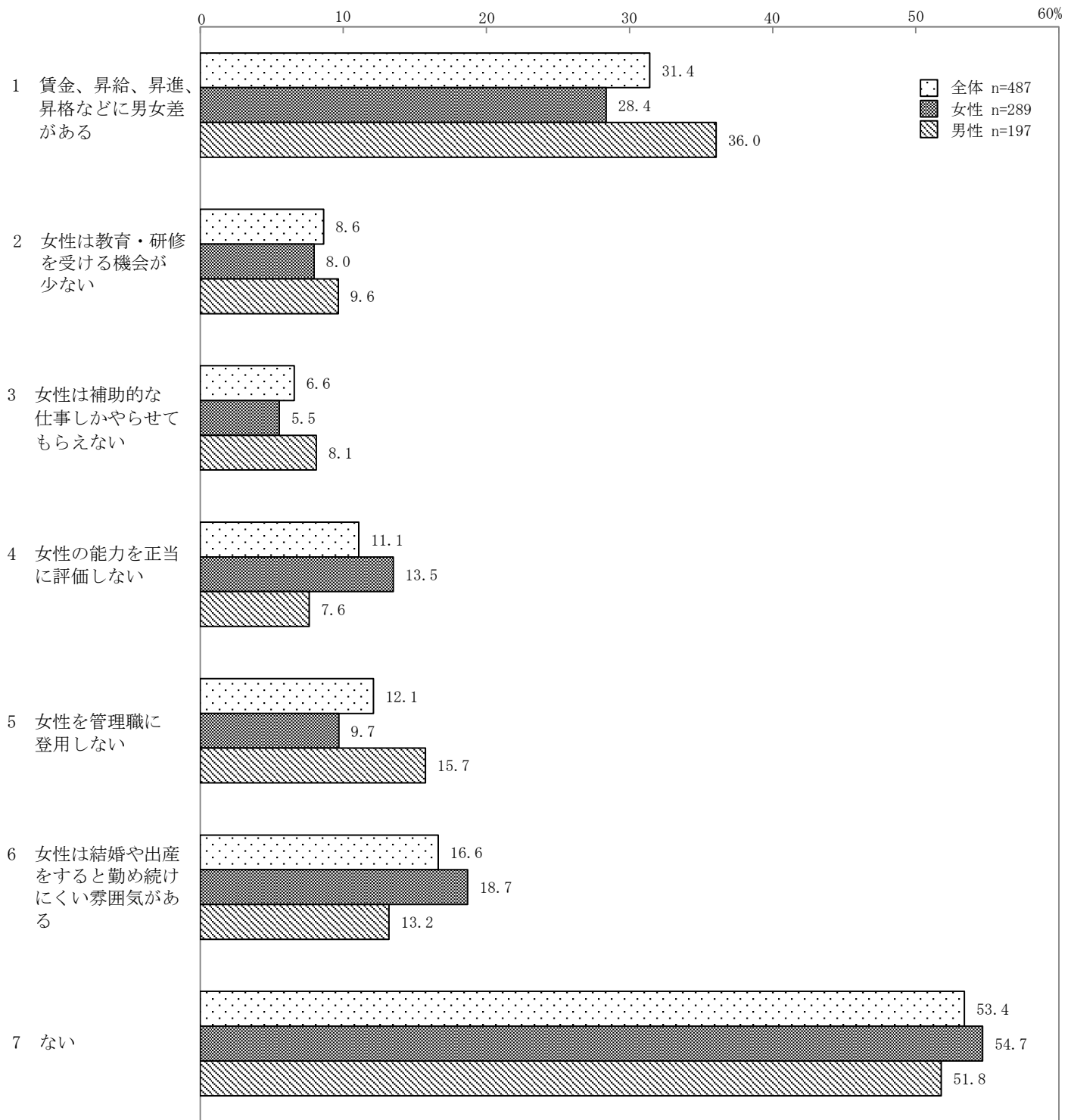


前回の調査結果と比較すると、男女とも「ずっと職業を持っている方がよい」が増加し、「子どもができたから職業を中断し、子どもに手がかからなくなって再び持つ方がよい」は減少している。

□ 女性の活躍推進についてお尋ねします

問14 【現在、職業を持っている方にお伺いします。】

あなたの職場では、仕事の内容や待遇面で、次のようなことがあると思いますか（○は当てはまるもの全て）。



職場における男女差別の内容についてみると、「ない」（男女差別があると感じていない人）が53.4%で最も多く、男女とも5割以上となっている。次いで多いのは「賃金、昇給、昇進、昇格などに男女差がある」（31.4%）で、女性（28.4%）、男性（36.0%）と男性の方が7.6ポイント上回っている。

※問14 項目集計表 (性・年代別) [構成比(%) / 人数(人)]

	賃金、昇給、昇格などによる昇給	女性に対する教育・研修機会が少ない	女性に対する補助的な仕事がない	女性の能力を正当に評価しない	女性を管理職に登用しない	女性と結婚や出産を促す雰囲気がない	ない
【全体】 n=487	31.4 (153)	8.6 (42)	6.6 (32)	11.1 (54)	12.1 (59)	16.6 (81)	53.4 (260)
【女性】 n=289	28.4 (82)	8.0 (23)	5.5 (16)	13.5 (39)	9.7 (28)	18.7 (54)	54.7 (158)
【男性】 n=197	36.0 (71)	9.6 (19)	8.1 (16)	7.6 (15)	15.7 (31)	13.2 (26)	51.8 (102)
女性【20～29歳】 n=34	20.6 (7)	2.9 (1)	5.9 (2)	5.9 (2)	2.9 (1)	17.6 (6)	61.8 (21)
【30～39歳】 n=62	24.2 (15)	6.5 (4)	1.6 (1)	14.5 (9)	11.3 (7)	32.3 (20)	46.8 (29)
【40～49歳】 n=82	30.5 (25)	9.8 (8)	4.9 (4)	11.0 (9)	12.2 (10)	14.6 (12)	59.8 (49)
【50～59歳】 n=62	37.1 (23)	9.7 (6)	9.7 (6)	17.7 (11)	11.3 (7)	14.5 (9)	48.4 (30)
【60～69歳】 n=39	20.5 (8)	10.3 (4)	5.1 (2)	15.4 (6)	7.7 (3)	7.7 (3)	66.7 (26)
【70歳以上】 n=10	40.0 (4)	0.0 (0)	10.0 (1)	20.0 (2)	0.0 (0)	40.0 (4)	30.0 (3)
男性【20～29歳】 n=14	28.6 (4)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	7.1 (1)	14.3 (2)	64.3 (9)
【30～39歳】 n=28	39.3 (11)	3.6 (1)	3.6 (1)	7.1 (2)	7.1 (2)	7.1 (2)	57.1 (16)
【40～49歳】 n=48	35.4 (17)	6.3 (3)	10.4 (5)	8.3 (4)	27.1 (13)	10.4 (5)	50.0 (24)
【50～59歳】 n=49	38.8 (19)	18.4 (9)	8.2 (4)	6.1 (3)	12.2 (6)	10.2 (5)	49.0 (24)
【60～69歳】 n=44	36.4 (16)	6.8 (3)	4.5 (2)	11.4 (5)	15.9 (7)	22.7 (10)	47.7 (21)
【70歳以上】 n=14	28.6 (4)	21.4 (3)	28.6 (4)	7.1 (1)	14.3 (2)	14.3 (2)	57.1 (8)

※問14 項目集計表 (職業別) [構成比(%) / 人数(人)]

	賃金、昇給、昇格などによる昇給	女性に対する教育・研修機会が少ない	女性に対する補助的な仕事がない	女性の能力を正当に評価しない	女性を管理職に登用しない	女性と結婚や出産を促す雰囲気がない	ない
【全体】 n=487	31.4 (153)	8.6 (42)	6.6 (32)	11.1 (54)	12.1 (59)	16.6 (81)	53.4 (260)
【自営業主・家族従事者】 n=34	26.5 (9)	8.8 (3)	11.8 (4)	2.9 (1)	5.9 (2)	20.6 (7)	64.7 (22)
【専門職・技術職】 n=35	14.3 (5)	2.9 (1)	5.7 (2)	5.7 (2)	8.6 (3)	14.3 (5)	62.9 (22)
【会社などの役員】 n=8	37.5 (3)	0.0 (0)	0.0 (0)	12.5 (1)	0.0 (0)	12.5 (1)	50.0 (4)
【正規の社員・職員】 n=247	37.2 (92)	10.1 (25)	6.5 (16)	10.5 (26)	15.0 (37)	14.6 (36)	50.2 (124)
【パート・アルバイト・臨時雇い・派遣社員】 n=146	27.4 (40)	6.8 (10)	5.5 (8)	15.1 (22)	8.9 (13)	19.2 (28)	53.4 (78)
【内職・在宅ワーク】 n=3	33.3 (1)	66.7 (2)	33.3 (1)	33.3 (1)	33.3 (1)	0.0 (0)	33.3 (1)

※問14 項目集計表 (従業員数別) [構成比(%) / 人数(人)]

	賃金、昇給、昇進、昇格などに男女差がある	女性には教育・研修を受ける機会が少ない	女性には補助的な仕事や補償がない	女性の能力を正しく評価しない	女性を管理職に登用しない	女性は結婚や出産をすると勤め続けるのが難しい	ない
【全体】 n=487	31.4 (153)	8.6 (42)	6.6 (32)	11.1 (54)	12.1 (59)	16.6 (81)	53.4 (260)
【29人以下】 n=127	30.7 (39)	8.7 (11)	7.1 (9)	12.6 (16)	9.4 (12)	18.1 (23)	56.7 (72)
【30～49人】 n=41	19.5 (8)	2.4 (1)	4.9 (2)	9.8 (4)	0.0 (0)	17.1 (7)	65.9 (27)
【50～99人】 n=53	47.2 (25)	17.0 (9)	9.4 (5)	24.5 (13)	17.0 (9)	24.5 (13)	32.1 (17)
【100～299人】 n=66	40.9 (27)	16.7 (11)	9.1 (6)	7.6 (5)	22.7 (15)	9.1 (6)	48.5 (32)
【300～499人】 n=31	19.4 (6)	3.2 (1)	3.2 (1)	3.2 (1)	6.5 (2)	12.9 (4)	71.0 (22)
【500人以上】 n=123	32.5 (40)	4.1 (5)	4.1 (5)	8.9 (11)	12.2 (15)	13.8 (17)	52.0 (64)
【分からない】 n=30	10.0 (3)	3.3 (1)	3.3 (1)	3.3 (1)	6.7 (2)	13.3 (4)	66.7 (20)

年代別にみると、女性70歳以上を除いて、「ない」（男女差別があると感じていない人）が最も多くなっている。女性70歳以上は「賃金、昇給、昇進、昇格などに男女差がある」「女性は結婚や出産をすると勤め続けるのが難しい」と同じ割合となっている（40.0%）。

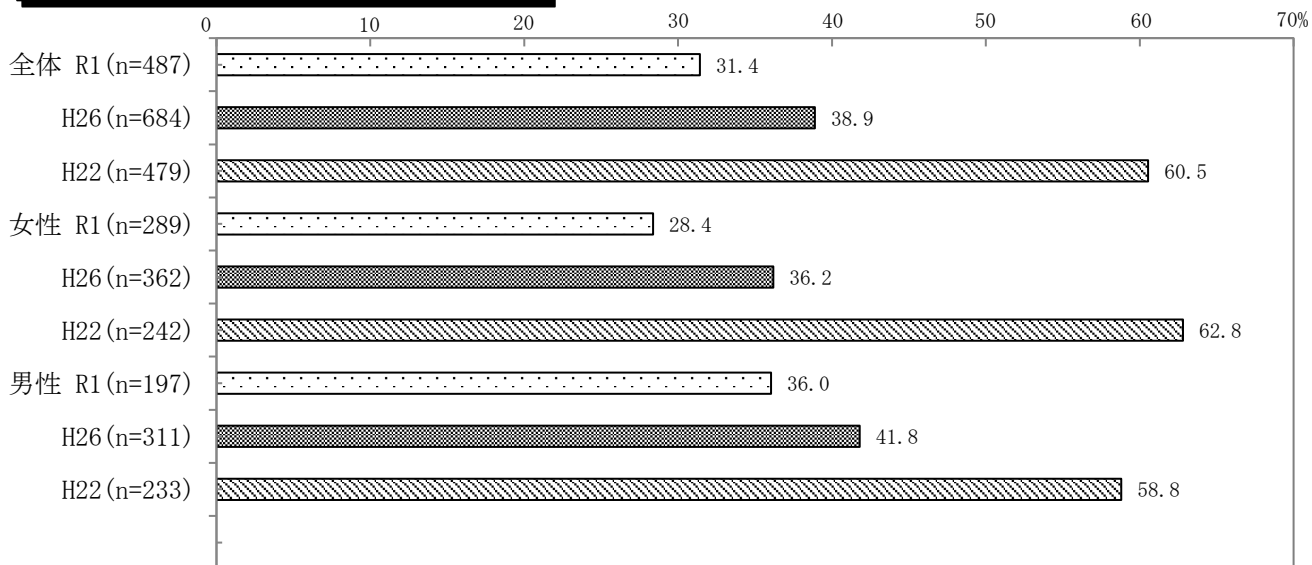
職業別にみると、「内職・在宅ワーク」では「女性は教育・研修を受ける機会が少ない」が最も多く、その他の職業では、「ない」が最も多くなっている。

従業員数別にみると、50～99人は「賃金、昇給、昇進、昇格などに男女差がある」が最も多くなっている。その他のグループでは「ない」が最も多くなっている。

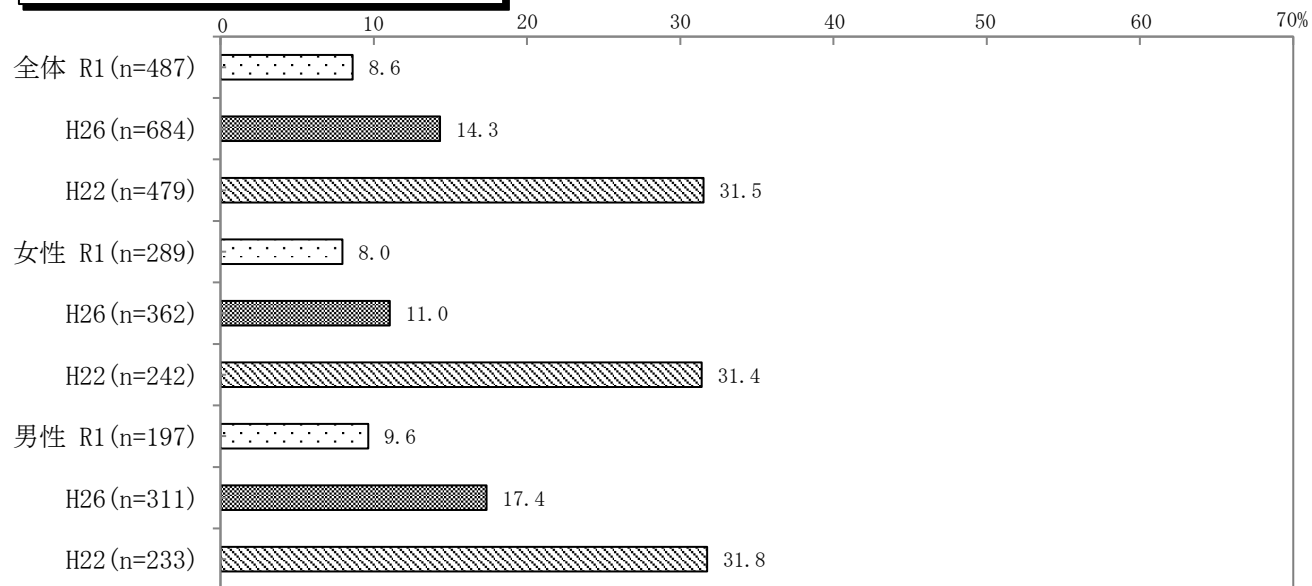
□ 女性の活躍推進についてお尋ねします

問14 【現在、職業を持っている方にお伺いします。】
 あなたの職場では、仕事の内容や待遇面で、次のようなことがありますか（○は当てはまるもの全て）。

1 賃金、昇給、昇進、昇格などに男女差がある



2 女性は教育・研修を受ける機会が少ない



前回の調査結果と比較すると、「賃金、昇給、昇進、昇格などに男女差がある」「女性は教育・研修を受ける機会が少ない」のいずれにおいても男女ともに減少している。