

# 基本目標 III

## 誰もが安全安心に暮らせる環境づくり

【柏崎市困難な問題を抱える女性支援及びDV防止基本計画】

男女の性を尊重し、生涯を通じた健康支援を図ります。  
また、様々な困難に直面した女性や障害のある人が安心して暮らせるための環境づくりを促進します。

主要施策 6

### 男女の性の尊重と健康支援

- 生涯を通じた男女の性への理解の推進
- ライフステージに応じた健康づくりの支援

指標：子宮頸がん検診受診率の割合  
R6 実績値 25.0% R12 目標値 30.0%  
乳がん検診受診率の割合  
R6 実績値 31.6% R12 目標値 34.0%

- DVを許さない社会づくりの推進
- 安心して相談できる体制の強化
- 安全な保護体制の整備と自立支援の充実

指標：デートDV予防啓発講座における参加者の理解度  
R6 実績値 なし R12 目標値 80.0%

主要施策 7

### 配偶者等からの暴力の防止と被害者の保護及び自立支援

主要施策 8

### 困難を抱える人が安心して暮らせる環境整備

- 一人一人の困りごとに応じた支援の強化
- 障がいのある人や高齢期を生きる男女が安心して暮らすための支援

指標：「困難な問題を抱える女性」のための相談窓口を知っている人の割合 R6 実績値 なし R12 目標値 60.0%

## 私に何ができるかな？

- 自分と相手の性と健康を大切にしよう。
- 暴力を許さず、気づいたら声をかけよう。
- 困りごとに気づき、支援先につなげよう。



# 柏崎市第5次男女共同参画基本計画

## 【概要版】

計画期間 R8(2026) ▶ R12(2030)

### 何のための計画？

「男女の人権が尊重され、あらゆる分野に参画できる調和のとれた社会」を目指して、市民の皆さんや、団体、企業の方々と力を合わせて取り組んでいくための計画です

### 計画が進むと良いことはあるの？

生き方の選択肢が広がります  
子育て世代・働く世代の負担が軽くなります  
安心して暮らせるまちになります



# 基本 目標 I

## 男女共同参画の 推進に向けた社会づくり

日常生活のあらゆる場面において、男女の平等な視点を最大限入れながら、性別に基づく固定的な役割分担意識や無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）のない社会を目指します。

主要  
施策 1

### 男女共同参画への 理解の促進

- ジェンダー平等社会の実現に向けた啓発活動の推進
- ジェンダー平等の視点に立った教育の推進

指標：社会全体として男女が平等であると思う人の割合  
R6実績値 12.8% R12目標値 30.0%

- 審議会等への女性の参画推進
- 管理職等への女性の積極的登用にに向けた意識啓発の推進

指標：市の附属機関等における女性委員の参画割合  
R6実績値 34.8% R12目標値 40.0%

主要  
施策 3

### あらゆる分野での 男女共同参画の推進

- 地域活動における男女共同参画の推進
- 防災分野における男女共同参画の推進

指標：コミュニティ推進協議会における女性委員の割合  
R6実績値 25.7% R12目標値 30.0%

主要  
施策 2

### 政策・方針、 意思決定過程への 女性の参画拡大

## 私に何ができるかな？

- 「男だから」「女だから」と決めつけず、身近な考え方や行動を見直そう。
- 地域活動や職場の会議で、女性を含めた多くの人の声を大切にしよう。
- 自主防災組織等に、男女と一緒に参加し、役割を分け合おう。



# 基本 目標 II

## 女性がかがやく環境づくり

【柏崎市女性活躍推進計画】

男性中心型の働き方を改革し、女性のキャリアアップや男女が仕事と生活を両立できる環境づくりを促進します。

主要  
施策 4

### 働く場での 男女平等の推進

- 雇用や就労環境における男女平等の推進
- 職場におけるハラスメント防止に向けた取組の推進
- 女性の就職・再就職に向けた支援

指標：職場における男女が平等であると思う人の割合  
R6実績値 23.1% R12目標値 40.0%

主要  
施策 5

### 働く女性を支える ワーク・ライフ・ バランスの推進

- 男性の家事・育児・介護等への参画の推進
- 仕事と生活の両立ができる職場環境の構築
- 家庭生活における男女共同参画の意識づくり
- 子育て・介護支援体制の整備・充実

指標：「ワーク・ライフ・バランス」について内容を知っている人の割合  
R6実績値 36.5% R12目標値 50.0%

## 私に何ができるかな？

- 性別にとらわれず、互いに尊重し合える職場を広げよう。
- 無理のない働き方を意識し、続けやすい職場づくりを一緒に考えよう。
- 家事・育児・介護を分かち合い、仕事と生活のバランスを見直そう。

