

# 柏崎市第5次男女共同参画基本計画推進状況評価報告書

(令和8(2026)年度事業計画)



## 目 次

|                          |   |
|--------------------------|---|
| 計画の体系                    | 1 |
| 計画体系毎の評価結果集計             | 2 |
| 計画指標に関する実績値              | 3 |
| 基本目標Ⅰ 男女共同参画の推進に向けた社会づくり | 4 |
| 基本目標Ⅱ 女性がかがやく環境づくり       | 7 |
| 基本目標Ⅲ 誰もが安全安心に暮らせる環境づくり  | 9 |

## 計画の体系

| 目指す将来像                          | 基本目標                            | 主要施策                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 施策の基本方向                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 男女の権利が尊重され、あらゆる分野に参画できる調和のとれた社会 | Ⅰ 男女共同参画の推進に向けた社会づくり            | <p>1 男女共同参画への理解の促進   </p> <p>2 政策・方針、意思決定過程への女性の参画拡大  </p> <p>3 あらゆる分野での男女共同参画の推進  </p>                                                                                       | <p>1 ジェンダー平等社会の実現に向けた啓発活動の推進</p> <p>2 ジェンダー平等の視点に立った教育の推進</p> <p>3 審議会等への女性の参画推進</p> <p>4 管理職等への女性の積極的登用にに向けた意識啓発の推進</p> <p>5 地域における男女共同参画の推進</p> <p>6 防災分野における男女共同参画の推進</p>                                    |
|                                 | Ⅱ 女性がかがやく環境づくり<br>【柏崎市女性活躍推進計画】 | <p>4 働く場での男女平等の推進     </p> <p>5 働く女性を支えるワーク・ライフ・バランスの推進   </p>                             | <p>7 雇用や就労環境における男女平等の推進</p> <p>8 職場におけるハラスメント防止に向けた取組の推進</p> <p>9 女性の就職・再就職に向けた支援</p> <p>10 男性の家事・育児・介護等への参画の推進</p> <p>11 仕事と生活の両立ができる職場環境の構築</p> <p>12 家庭生活における男女共同参画の意識づくり</p> <p>13 子育て・介護支援体制の整備・充実</p>     |
|                                 | Ⅲ 誰もが安全安心に暮らせる環境づくり             | <p>6 男女の性の尊重と健康支援   </p> <p>7 配偶者等からの暴力の防止と被害者の保護及び自立支援<br/>【柏崎市困難な問題を抱える女性支援及びDV防止基本計画】 </p> <p>8 困難を抱える人が安心して暮らせる環境整備<br/>【柏崎市困難な問題を抱える女性支援及びDV防止基本計画】   </p> | <p>14 生涯を通じた男女の性への理解の推進</p> <p>15 ライフステージに応じた健康づくりの支援</p> <p>16 DVを許さない社会づくりの推進</p> <p>17 安心して相談できる体制の強化</p> <p>18 安全な保護体制の整備と自立支援の充実</p> <p>19 一人一人の困りごとに応じた支援の強化</p> <p>20 障がいのある人や高齢期を生きる男女が安心して暮らすための支援</p> |

計画体系毎の評価結果集計

| 基本目標                            | A | B | C以下 | 事業所管課の評価                                                    |   |     | 庁内推進<br>会議評価 | 施策の基本方向                           |
|---------------------------------|---|---|-----|-------------------------------------------------------------|---|-----|--------------|-----------------------------------|
|                                 |   |   |     | A                                                           | B | C以下 |              |                                   |
| Ⅰ 男女共同参画の推進に向けた社会づくり            |   |   |     | 1 男女共同参画への理解の促進                                             |   |     |              | 1 ジェンダー平等社会の実現に向けた啓発活動の推進         |
|                                 |   |   |     | 2 政策・方針、意思決定過程への女性の参画拡大                                     |   |     |              | 2 ジェンダー平等の視点に立った教育の推進             |
|                                 |   |   |     | 3 あらゆる分野での男女共同参画の推進                                         |   |     |              | 3 審議会等への女性の参画推進                   |
| Ⅱ 女性がかがやく環境づくり<br>【柏崎市女性活躍推進計画】 |   |   |     | 4 働く場での男女平等の推進                                              |   |     |              | 4 管理職等への女性の積極的登用に向けた意識啓発の推進       |
|                                 |   |   |     | 5 働く女性を支えるワーク・ライフ・バランスの推進                                   |   |     |              | 5 地域における男女共同参画の推進                 |
| Ⅲ 誰もが安全安心に暮らせる環境づくり             |   |   |     | 6 男女の性の尊重と健康支援                                              |   |     |              | 6 防災分野における男女共同参画の推進               |
|                                 |   |   |     | 7 配偶者等からの暴力の防止と被害者の保護及び自立支援<br>【柏崎市困難な問題を抱える女性支援及びDV防止基本計画】 |   |     |              | 7 雇用や就労環境における男女平等の推進              |
|                                 |   |   |     | 8 困難を抱える人が安心して暮らせる環境整備<br>【柏崎市困難な問題を抱える女性支援及びDV防止基本計画】      |   |     |              | 8 職場におけるハラスメント防止に向けた取組の推進         |
|                                 |   |   |     |                                                             |   |     |              | 9 女性の就職・再就職に向けた支援                 |
|                                 |   |   |     |                                                             |   |     |              | 10 男性の家事・育児・介護等への参画の推進            |
|                                 |   |   |     |                                                             |   |     |              | 11 仕事と生活の両立ができる職場環境の構築            |
|                                 |   |   |     |                                                             |   |     |              | 12 家庭生活における男女共同参画の意識づくり           |
|                                 |   |   |     |                                                             |   |     |              | 13 子育て・介護支援体制の整備・充実               |
|                                 |   |   |     |                                                             |   |     |              | 14 生涯を通じた男女の性への理解の推進              |
|                                 |   |   |     |                                                             |   |     |              | 15 ライフステージに応じた健康づくりの支援            |
|                                 |   |   |     |                                                             |   |     |              | 16 DVを許さない社会づくりの推進                |
|                                 |   |   |     |                                                             |   |     |              | 17 安心して相談できる体制の強化                 |
|                                 |   |   |     |                                                             |   |     |              | 18 安全な保護体制の整備と自立支援の充実             |
|                                 |   |   |     |                                                             |   |     |              | 19 一人一人の困りごとに応じた支援の強化             |
|                                 |   |   |     |                                                             |   |     |              | 20 障がいのある人や高齢期を生きる男女が安心して暮らすための支援 |

＜評価基準＞

- A：大いに効果・成果があった（事業計画以上の取組を行った又は前年より事業を拡充して実施した）
- B：効果・成果があった（事業計画に沿って実施した）
- C：効果・成果が薄かった（事業計画の一部が実施できなかった）
- D：効果・成果がなかった（実施しなかった）

柏崎市男女共同参画基本計画の計画指標に関する実績値

| No. | 項 目                             | R 6<br>(2024) 年度<br>実績値※ | R 8<br>(2026) 年度<br>実績値 | R 9<br>(2027) 年度<br>実績値 | R 10<br>(2028) 年度<br>実績値 | R 11<br>(2029) 年度<br>実績値※ | R 12<br>(2030) 年度<br>実績値 | R12<br>(2030)年度<br>目標値 |
|-----|---------------------------------|--------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|------------------------|
| 1   | 社会全体として男女が平等であると思う人の割合          | 12.8%                    | —                       | —                       | —                        |                           | —                        | 30.0%                  |
| 2   | 市の附属機関等における女性委員の参画割合            | 34.8%                    |                         |                         |                          |                           |                          | 40.0%                  |
| 3   | コミュニティ推進協議会における女性委員の割合          | 25.7%                    |                         |                         |                          |                           |                          | 30.0%                  |
| 4   | 職場における男女が平等であると思う人の割合           | 23.1%                    | —                       | —                       | —                        |                           | —                        | 40.0%                  |
| 5   | 「ワーク・ライフ・バランス」について内容を知っている人の割合  | 36.5%                    | —                       | —                       | —                        |                           | —                        | 50.0%                  |
| 6   | 女性特有のがんの検診受診率の割合 (子宮頸がん)        | 25.0%                    |                         |                         |                          |                           |                          | 30.0%                  |
|     | 女性特有のがんの検診受診率の割合 (乳がん)          | 31.6%                    |                         |                         |                          |                           |                          | 34.0%                  |
| 7   | デートDV 予防啓発講座における参加者の理解度         | —                        |                         |                         |                          |                           |                          | 80.0%                  |
| 8   | 「困難な問題を抱える女性」のための相談窓口を知っている人の割合 | —                        | —                       | —                       | —                        |                           | —                        | 60.0%                  |

No.1、4、5、8は、5年に1度の市民意識調査及び事業所調査の数値 (No.8は令和11 (2029) 年度から調査実施)

No.7は令和8 (2026) 年度から調査実施

基本目標Ⅰ 男女共同参画の推進に向けた社会づくり  
主要施策1 男女共同参画への理解の促進

| 指標 | 項 目                            | R6(2024)年度実績値 | R12(2030)年度目標値 |
|----|--------------------------------|---------------|----------------|
|    | 社会全体として男女が平等であると思う人の割合(市民意識調査) | 12.8%         | 30.0%          |

| 男女共同参画基本計画庁内推進会議による評価： |
|------------------------|
|                        |

| 基本目標Ⅰ 男女共同参画の推進に向けた社会づくり |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                           |               |                   |    |                 |      |              |  |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------|----|-----------------|------|--------------|--|
| 主要施策1 男女共同参画への理解の促進      |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                           |               |                   |    |                 |      |              |  |
| 男女共同参画基本計画の内容            |                                                                                       | 令和8(2026)年度事業計画                                                                                                                                                                                                                           | 令和8(2026)年度実績 | 重点目標に対する効果・成果及び課題 | 評価 | 令和9(2027)年度事業計画 | 実施区分 | 所管課          |  |
| No.                      | 施策の基本方向<br>主な事業・概要                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                           |               |                   |    |                 |      |              |  |
| 1                        | 1<br>ジェンダー平等社会の実現に向けた啓発活動の推進<br><br>(内容)<br>・広報誌やホームページでの啓発活動を行います。<br>・講座や講演会を開催します。 | ・男女共同参画週間に市役所市民ロビーにてパネル展を実施する。高柳町事務所、西山町事務所で懸垂幕やポスターを掲示する。<br>・男女共同参画啓発広報紙「あいむ柏崎」を発行する(発行:かしわざき男女共同参画推進市民会議(事務局:人権擁護・男女共生推進課))。<br>・かしわざき男女共同参画推進市民会議と協働で男女共同参画に関する講演会を開催する。<br>・各種事業を活用し、性別による固定的な役割分担意識の解消と男性のための男女共同参画を市民団体等と連携して啓発する。 |               | 【効果・成果】           |    |                 |      | 人権擁護・男女共生推進課 |  |
|                          |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                           |               | 【課題】              |    |                 |      |              |  |
| 2                        | 市民団体等の活動支援<br><br>(内容)<br>・男女共同参画を推進する市民団体等の活動を支援します。                                 | ・男女共同参画を推進するかしわざき男女共同参画推進市民会議の運営に事務局として参画し、団体の活動を支援する。                                                                                                                                                                                    |               | 【効果・成果】           |    |                 |      | 人権擁護・男女共生推進課 |  |
|                          |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                           |               | 【課題】              |    |                 |      |              |  |
| 3                        | 2<br>ジェンダー平等の視点に立った教育の推進<br><br>(内容)<br>・男女平等意識を育む教育を推進します。                           | ・女性に関する人権課題を扱いながら、道徳、家庭科、社会科、キャリア教育等の授業や行事、児童会・生徒会活動等を通して、全小・中学校で継続して、男女平等意識を育む教育を実践する。                                                                                                                                                   |               | 【効果・成果】           |    |                 |      | 学校教育課        |  |
|                          |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                           |               | 【課題】              |    |                 |      |              |  |
| 4                        | メディア・リテラシー(情報活用能力)の育成<br><br>(内容)<br>・主体的に情報を読み解き、活用する能力を養うための情報と学習機会を提供します。          | ・児童生徒及び保護者を対象としたメディア・リテラシー育成のための講演会や学習会を継続して実施する。                                                                                                                                                                                         |               | 【効果・成果】           |    |                 |      | 学校教育課        |  |
|                          |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                           |               | 【課題】              |    |                 |      |              |  |

基本目標Ⅰ 男女共同参画の推進に向けた社会づくり  
主要施策2 政策・方針、意思決定過程への女性の参画拡大

| 項 目 |                                 | R6(2024)年度実績値 | R12(2030)年度目標値 |
|-----|---------------------------------|---------------|----------------|
| 指標  | 市の附属機関等における女性委員の参画割合<br>(人事課調べ) | 34.8%         | 40.0%          |

|                        |
|------------------------|
| 男女共同参画基本計画庁内推進会議による評価： |
|                        |

| 基本目標Ⅰ 男女共同参画の推進に向けた社会づくり    |                                 |                                                                                    |                                                                                               |               |                   |    |                 |      |              |
|-----------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------|----|-----------------|------|--------------|
| 主要施策2 政策・方針、意思決定過程への女性の参画拡大 |                                 |                                                                                    |                                                                                               |               |                   |    |                 |      |              |
| 男女共同参画基本計画の内容               |                                 |                                                                                    | 令和8(2026)年度事業計画                                                                               | 令和8(2026)年度実績 | 重点目標に対する効果・成果及び課題 | 評価 | 令和9(2027)年度事業計画 | 実施区分 | 所管課          |
| No.                         | 施策の基本方向                         | 主な事業・概要                                                                            |                                                                                               |               |                   |    |                 |      |              |
| 5                           | 3<br>審議会等への女性の参画推進              | 市の各種審議会等への女性の登用の推進<br>(内容)<br>・市の各種審議会等への女性の積極的な登用を図ります。                           | ・附属機関等の設置状況等の調査を実施し、女性委員の割合を確認、結果を庁議で報告する。また、委員の選任に当たっては、選任基準の見直しを含め、引き続き女性委員を積極的に登用するよう周知する。 |               | 【効果・成果】           |    |                 |      | 人事課          |
|                             |                                 |                                                                                    |                                                                                               |               | 【課題】              |    |                 |      |              |
| 6                           | 4<br>管理職等への女性の積極的登用にに向けた意識啓発の推進 | 女性活躍推進に向けたセミナー<br>(内容)<br>・女性従業員、管理職等を対象としたキャリア形成を支援します。                           | ・職場における女性活躍を推進するため、女性従業員や管理職等を対象にセミナーを開催する。                                                   |               | 【効果・成果】           |    |                 |      | 人権擁護・男女共生推進課 |
|                             |                                 |                                                                                    |                                                                                               |               | 【課題】              |    |                 |      |              |
| 7                           |                                 | 市の女性職員の管理・監督職への積極的登用<br>(内容)<br>・将来の管理・監督職を担う意識醸成のため、研修等を活用しながらキャリア形成を考える機会を創出します。 | ・特定事業主行動計画に基づき、引き続き女性のキャリア形成を支援する取組を実施する。                                                     |               | 【効果・成果】           |    |                 |      | 人事課          |
|                             |                                 |                                                                                    |                                                                                               |               | 【課題】              |    |                 |      |              |

基本目標Ⅰ 男女共同参画の推進に向けた社会づくり  
主要施策3 あらゆる分野での男女共同参画の推進

| 項 目 |                                       | R6(2024)年度実績値 | R12(2030)年度目標値 |
|-----|---------------------------------------|---------------|----------------|
| 指標  | コミュニティ推進協議会における女性委員の割合<br>(市民活動支援課調べ) | 25.7%         | 30.0%          |

| 男女共同参画基本計画序内推進会議による評価： |
|------------------------|
|                        |

| 基本目標Ⅰ 男女共同参画の推進に向けた社会づくり |                                                                                           |                                                                                                                                                                                                             |               |                   |    |                 |      |         |  |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------|----|-----------------|------|---------|--|
| 主要施策3 あらゆる分野での男女共同参画の推進  |                                                                                           |                                                                                                                                                                                                             |               |                   |    |                 |      |         |  |
| 男女共同参画基本計画の内容            |                                                                                           | 令和8(2026)年度事業計画                                                                                                                                                                                             | 令和8(2026)年度実績 | 重点目標に対する効果・成果及び課題 | 評価 | 令和9(2027)年度事業計画 | 実施区分 | 所管課     |  |
| No.                      | 事業の基本方向<br>主な事業・概要                                                                        |                                                                                                                                                                                                             |               |                   |    |                 |      |         |  |
| 8                        | 5<br>地域における男女共同参画の推進<br><br>(内容)<br>・町内会・コミュニティ活動等への女性参画の促進を図ります。                         | ・コミュニティ職員の研修会等を通じて、継続して地域活動における女性参画の重要性について周知を行う。<br><br>・各コミュニティ協議会で開催するサークルや講座について、女性の参加者を促すための工夫を継続して行う。                                                                                                 |               | 【効果・成果】           |    |                 |      | 市民活動支援課 |  |
|                          |                                                                                           |                                                                                                                                                                                                             |               | 【課題】              |    |                 |      |         |  |
| 9                        | 6<br>防災分野における男女共同参画の推進<br><br>(内容)<br>・女性のニーズに配慮した避難所運営を推進します。                            | ・関係機関に働きかけ、防災会議の女性委員の登用率向上に努める。<br><br>・引き続き、避難所におけるプライバシー保護および男女共同参画の視点に配慮した取組を推進する。その一環として、女性のプライバシー確保に資する段ボールパーティション、簡易テント、段ボールベッド等の備蓄・調達を計画的に進める。                                                       |               | 【効果・成果】           |    |                 |      | 防災・原子力課 |  |
|                          |                                                                                           |                                                                                                                                                                                                             |               | 【課題】              |    |                 |      |         |  |
| 10                       | 男女共同参画の視点に立った防災対策の展開<br><br>(内容)<br>・女性消防団員の加入を促進します。<br>・各種イベントでの防火啓発及び応急手当普及啓発活動を実施します。 | ・「消防団PR動画」の継続公開及び各種イベントに積極的に参加し、女性消防団員の必要性を発信する。<br><br>・女性消防隊の制服を一部見直す等多様性に対応し、女性消防団員がより活動しやすい環境づくりに取り組む。<br><br>・応急手当普及員講習及び指導者として参加できる応急手当講習会を継続実施する。                                                    |               | 【効果・成果】           |    |                 |      | 消防総務課   |  |
|                          |                                                                                           |                                                                                                                                                                                                             |               | 【課題】              |    |                 |      |         |  |
| 11                       | 住民主体の防災体制の支援<br><br>(内容)<br>・自主防災組織等への女性の参画促進と女性防災士の育成を図ります。                              | ・防災士養成講座の受講者募集の際に女性の推薦を呼びかけ、新たな女性防災士の育成に引き続き取り組む。<br><br>・資格取得後のフォローアップ研修などを通じて、防災対策の重要性を学習する機会を提供するとともに、女性防災士の活躍の場創出に向けた支援に取り組む。<br><br>・多様な世代が地域防災で活躍できるよう、防災出前講座や地域防災交流会を通じて、防災・減災意識の啓発に向けた学習機会の創出に取り組む。 |               | 【効果・成果】           |    |                 |      | 市民活動支援課 |  |
|                          |                                                                                           |                                                                                                                                                                                                             |               | 【課題】              |    |                 |      |         |  |

基本目標Ⅱ 女性がかがやく環境づくり(柏崎市女性活躍推進計画)

主要施策4 働く場での男女平等の推進

| 指標 | 項目                                | R6(2024)年度実績値 | R12(2030)年度目標値 |
|----|-----------------------------------|---------------|----------------|
|    | 職場における男女が平等であると思う人の割合<br>(市民意識調査) | 23.1%         | 40%            |

| 男女共同参画基本計画庁内推進会議による評価： |
|------------------------|
|                        |

基本目標Ⅱ 女性がかがやく環境づくり(柏崎市女性活躍推進計画)

主要施策4 働く場での男女平等の推進

| 男女共同参画基本計画の内容 |                                                                                     | 令和8(2026)年度事業計画                                                                                                                                                                                                                                                            | 令和8(2026)年度実績                              | 重点目標に対する効果・成果及び課題   | 評価 | 令和9(2027)年度事業計画 | 実施区分 | 所管課                   |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------|----|-----------------|------|-----------------------|
| No.           | 施策の基本方向<br>主な事業・概要                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                            |                     |    |                 |      |                       |
| 12            | 7 雇用や就労環境における男女平等の推進<br>(内容)<br>・女性活躍の推進に向けたセミナー等を開催します。<br>・職場環境の改善に取り組む事業者を支援します。 | ・女性活躍の推進に向けたセミナーを開催する。<br>・性別に関わらず、誰もが活躍しやすい多様で柔軟な働き方ができる職場環境づくりを推進するため、「働きやすい職場環境づくり推進補助金制度」について、チラシやホームページ等を活用し周知を図る。<br>・女性活躍推進アドバイザーを企業等へ派遣し、女性活躍やワーク・ライフ・バランスの推進に向けた取組を支援する。                                                                                          |                                            | 【効果・成果】<br><br>【課題】 |    |                 |      | 人権擁護・男女共生推進課<br>商業観光課 |
|               |                                                                                     | 経営能力の育成と創業への支援<br>(内容)<br>・商工会議所や商工会等の関係機関と連携し、創業や経営に関する相談会を実施します。                                                                                                                                                                                                         | ・商工会議所と連携し、創業や経営に関する相談会を実施する。              | 【効果・成果】<br><br>【課題】 |    |                 |      | 商業観光課                 |
| 14            | 新規就農者の雇用創出への支援<br>(内容)<br>・新規就農者を雇用する法人に対し支援を行います。                                  | ・六次産業化支援補助金を実施し、事業拡大による雇用の創出を図り、女性が活躍できる場の拡大につなげる。<br>・新たな農業の担い手を確保するために、新潟県農林公社が行う農業・農村体験研修受入制度を利用する就農希望者と農業法人等を支援する。<br>・国が実施する「雇用就農資金(雇用就農者育成・独立支援タイプ)」を活用して、新規就農者の就農に必要な技術や経営ノウハウの講習などの人材育成に取り組む農業法人等を支援する。                                                            |                                            | 【効果・成果】<br><br>【課題】 |    |                 |      | 農林水産課                 |
|               |                                                                                     | キャリア形成の支援<br>(内容)<br>・キャリア形成のサポートに関する研修を実施します。                                                                                                                                                                                                                             | ・市の女性職員のキャリア形成支援に資する研修の実施又は外部研修受講機会の提供を行う。 | 【効果・成果】<br><br>【課題】 |    |                 |      | 人事課                   |
| 16            | 8 職場におけるハラスメント防止に向けた取組の推進<br>(内容)<br>・市民及び事業者を対象に情報提供等を行い、ハラスメントの防止を図ります。           | ・ハラスメント防止に関する情報を市ホームページに掲載する。                                                                                                                                                                                                                                              |                                            | 【効果・成果】<br><br>【課題】 |    |                 |      | 商業観光課<br>人権擁護・男女共生推進課 |
|               |                                                                                     | ハラスメント防止研修の実施<br>(内容)<br>・ハラスメントに対する理解を深め、予防に重点を置いた研修を実施します。                                                                                                                                                                                                               | ・市の管理監督職を対象にハラスメント防止に関する研修を実施する。           | 【効果・成果】<br><br>【課題】 |    |                 |      | 人事課                   |
| 18            | 9 女性の就職・再就職に向けた支援<br>(内容)<br>・ワークサポート柏崎において、就労支援を実施します。<br>・職業訓練の周知に努め、就職支援を促進します。  | ・ワークサポート柏崎において、再就職を希望する子育て世代や未就職者に対し、就職に関する相談支援を行うとともに、育児支援制度や職業訓練等に関する情報提供を行う。<br>・ワークサポート柏崎において、未就職者(おおむね35歳以下)を対象に職業意識を高めるためのセミナーを開催する。加えて、就労に対して苦手意識がある長期利用者等に対し臨床心理士による自己理解セミナー及び個別相談を実施する。<br>・上越テクノスクール等が実施する職業訓練について、広報かしわざきへの掲載や関係機関でのチラシ設置等により周知を図り、就職支援の促進に努める。 |                                            | 【効果・成果】<br><br>【課題】 |    |                 |      | 商業観光課                 |

基本目標Ⅱ 女性がかがやく環境づくり(柏崎市女性活躍推進計画)

主要施策5 働く女性を支えるワーク・ライフ・バランスの推進

|    |                                            |               |                |
|----|--------------------------------------------|---------------|----------------|
|    | 項目（根拠等）                                    | R6(2024)年度実績値 | R12(2030)年度目標値 |
| 指標 | 「ワーク・ライフ・バランス」について内容を知っている人の割合<br>(市民意識調査) | 36.5%         | 50.0%          |

男女共同参画基本計画庁内推進会議による評価：

基本目標Ⅱ 女性がかがやく環境づくり(柏崎市女性活躍推進計画)

主要施策5 働く女性を支えるワーク・ライフ・バランスの推進

| 男女共同参画基本計画の内容 |                         |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                          |               |                   |    |                 |      |              |
|---------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------|----|-----------------|------|--------------|
| №             | 施策の基本方向                 | 主な事業・概要                                                                                                                    | 令和8(2026)年度事業計画                                                                                                                                                                                                                          | 令和8(2026)年度実績 | 重点目標に対する効果・成果及び課題 | 評価 | 令和9(2027)年度事業計画 | 実施区分 | 所管課          |
| 19            | 10 男性の家事・育児・介護等への参画の推進  | 仕事と家庭の両立支援に取り組む男性労働者及び事業者の支援<br>(事業概要)<br>・男性の育児参画を促進するため、育児休業を取得した男性労働者及びその事業者を支援します。                                     | ・男性の育児休業取得促進事業奨励金について、チラシやホームページ等により周知を図る。                                                                                                                                                                                               |               | 【効果・成果】           |    |                 |      | 商業観光課        |
|               |                         |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                          |               | 【課題】              |    |                 |      |              |
| 20            |                         | 市職員への休暇及び休業制度の周知・啓発<br>(事業概要)<br>・育児・介護に関する休暇及び休業制度を周知します。<br>・男性の取得促進のため、男性職員及び周囲の職員に対する研修等を実施します。                        | ・休暇取得を促進するためインフォメーション等を活用し、休暇制度等の継続的な周知を、適切な時期を捉えて実施する。<br>・育児に関する休暇等の制度について、配偶者が妊娠した男性職員とその上司に関連資料を送付するなど、引き続き周知を図っていく。<br>・男性職員からの育児休業等の取得に関する相談に対応する。                                                                                 |               | 【効果・成果】           |    |                 |      | 人事課          |
|               |                         |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                          |               | 【課題】              |    |                 |      |              |
| 21            | 11 仕事と生活の両立ができる職場環境の構築  | 仕事と生活の調和の推進を支援<br>(事業概要)<br>・「新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業認定制度(愛称:ニール)」の普及啓発・認定申請への支援を行います。<br>・ワーク・ライフ・バランスセミナーを実施します。           | ・県や関係課と連携し、ニールの普及活動を行い、認定企業拡大を図る。<br>・かしわざき男女共同参画推進市民会議発行の広報紙「あいむ柏崎」や市のホームページにニール認定企業の取組を掲載し、PRを行う。<br>・ワーク・ライフ・バランスセミナーを開催し、仕事と家庭の両立について啓発する。                                                                                           |               | 【効果・成果】           |    |                 |      | 人権擁護・男女共生推進課 |
|               |                         |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                          |               | 【課題】              |    |                 |      |              |
| 22            | 12 家庭生活における男女共同参画の意識づくり | 家事シェアの普及・啓発<br>(事業概要)<br>・夫婦でバランスの取れた家事・育児分担ができるよう情報を提供します。                                                                | ・家事シェアリーフレットを活用した啓発活動を継続する。<br>・男性の育児休暇や家事参加について、市ホームページ等で周知する。                                                                                                                                                                          |               | 【効果・成果】           |    |                 |      | 人権擁護・男女共生推進課 |
|               |                         |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                          |               | 【課題】              |    |                 |      |              |
| 23            | 13 子育て・介護支援体制の整備・充実     | 子育て支援事業の充実<br>(内容)<br>・こども家庭センターの機能として、妊娠期から子育て期まで切れ目ない相談支援体制を保ち、情報提供を行います。<br>・ファミリー・サポート・センター、育児支援ヘルパー事業等の子育て支援事業を実施します。 | ・セミナーや乳幼児健康診査、各種相談等の相談支援体制を維持することで、妊娠期から子育て期の働く女性の相談に対応すると共に定期的に行事等の情報を発信する。<br>・仕事と家事や育児が両立できるようファミリー・サポート・センター事業を継続し、提供会員の確保など必要な時に利用してもらえるよう体制を維持する。<br>・養育及び家事に係る保護者の負担軽減を図るため、子育て世帯のニーズにあった支援を実施できるよう、子育て世帯訪問支援事業(育児支援ヘルパー事業)を実施する。 |               | 【効果・成果】           |    |                 |      | 子育て支援課       |
|               |                         |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                          |               | 【課題】              |    |                 |      |              |
| 24            |                         | 多様な保育サービスの充実<br>(内容)<br>・途中入園の受入れのほか、一時預かり保育、延長保育・休日保育等を実施します。<br>・病児保育を実施します。                                             | ・早朝及び延長保育を全23園で実施し、うち12園では保育標準時間の11時間を超えて開園する。<br>・一時預かりを12園(公立6園、私立6園)で実施する。また、休日保育を柏崎保育園子育て支援室で引き続き実施する。<br>・病児保育を国立病院機構新潟病院と柏崎総合医療センターに委託し実施する。                                                                                       |               | 【効果・成果】           |    |                 |      | 保育課          |
|               |                         |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                          |               | 【課題】              |    |                 |      |              |
| 25            |                         | 高齢者に関わる相談支援体制の充実<br>(内容)<br>・地域包括支援センターの相談機能の充実を図ります。<br>・高齢者支援関係機関との連携を強化します。                                             | ・地域包括支援センターの相談窓口の周知・啓発を継続するとともに、研修等を通じて対応力の向上を図り、早期相談・早期支援につなげる。<br>・地域ケア会議や個別ケース会議を活用し、医療・介護・福祉・地域関係者との情報共有と支援方針の検討を行うとともに、民生委員や関係機関との連携体制を強化する。                                                                                        |               | 【効果・成果】           |    |                 |      | 介護高齢課        |
|               |                         |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                          |               | 【課題】              |    |                 |      |              |

基本目標Ⅲ 誰もが安全安心に暮らせる環境づくり  
主要施策6 男女の性の尊重と健康支援

| 指標 | 項目                               |               | R6(2024)年度実績値 | R12(2030)年度目標値 |
|----|----------------------------------|---------------|---------------|----------------|
|    | 女性特有のがんの<br>検診受率の割合<br>(健康推進課調べ) | 子宮頸がん検診受診率の割合 | 25.0%         | 30.0%          |
|    |                                  | 乳がん検診受診率の割合   | 31.6%         | 34.0%          |

| 男女共同参画基本計画庁内推進会議による評価： |
|------------------------|
|                        |

| 基本目標Ⅲ 誰もが安全安心に暮らせる環境づくり |                        |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |                     |    |                 |      |        |
|-------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|----|-----------------|------|--------|
| 主要施策6 男女の性の尊重と健康支援      |                        |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |                     |    |                 |      |        |
| 男女共同参画基本計画の内容           |                        |                                                                                                                                                                                              | 令和8(2026)年度事業計画                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 令和8(2026)年度実績 | 重点目標に対する効果・成果及び課題   | 評価 | 令和8(2027)年度事業計画 | 実施区分 | 所管課    |
| No.                     | 施策の基本方向                | 主な事業・概要                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |                     |    |                 |      |        |
| 26                      | 14 生涯を通じた男女の性への理解の推進   | 男女の性に関する情報提供と啓発<br>(内容)<br>・若い世代に対し、プレコンセプションケアに関する情報提供をします。<br>・妊娠期や子育て期の関わりを通じて、互いを尊重する意識を高める啓発をします。<br><br>【プレコンセプションケア】男女が妊娠前の段階から自身の健康維持に努めることで、健やかな妊娠・出産、さらに生まれてくる赤ちゃんの健康につなげるためのヘルスケア | ・柏崎総合医療センターの協力を得て、高校3年生に向けたプレコンセプションケアに関するリーフレットを更新し、配布する。<br><br>・出産前のパパママセミナーや出産後の助産師訪問において、家族計画等の指導により、男女の性の尊重意識の向上に努める。                                                                                                                                                                             |               | 【効果・成果】<br><br>【課題】 |    |                 |      | 子育て支援課 |
|                         |                        | 思春期の男女への正しい性に関する知識の提供<br>(内容)<br>・男女の性についての理解を促進します。<br>・エイズ、薬物、喫煙等から健康を守る教育を実施します。                                                                                                          | ・保健体育を通じ、健やかな心身の発達と健康を守る教育を実施する。                                                                                                                                                                                                                                                                        |               | 【効果・成果】<br><br>【課題】 |    |                 |      |        |
| 27                      |                        |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |                     |    |                 |      | 学校教育課  |
|                         |                        |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |                     |    |                 |      |        |
| 28                      | 15 ライフステージに応じた健康づくりの支援 | がん検診等の充実<br>(内容)<br>・がん検診の実施と受診率の向上を図ります。<br>・性別に配慮した受診環境づくりに努めます。                                                                                                                           | ・胃がん検診で、男女別・女性限定日を設ける。<br><br>・セックst健診を拡充し、レディースデイを新設する。<br><br>・子宮頸がん検診、乳がん検診を実施する。<br><br>・子宮頸がん21歳、乳がん41歳に無料クーポン券を送付し、受診勧奨を行う。<br><br>・子宮頸がん検診の若い世代の受診率向上を図るため、土曜日に集団検診の機会を設け、AYA世代を対象にワンコイン検診を受診できるクーポン券を発行する。<br><br>・骨粗しょう症検診の定員を拡充して実施する。節目年齢を重点的に受診勧奨を行う。<br><br>【AYA世代】15歳から39歳までの世代(思春期・若年成人) |               | 【効果・成果】<br><br>【課題】 |    |                 |      | 健康推進課  |
|                         |                        |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |                     |    |                 |      |        |
| 29                      |                        | こころと体の健康づくりの推進<br>(内容)<br>・健康増進事業(健康教育・健康相談)を充実します。<br>・望ましい生活習慣に関する情報の普及啓発を推進します。<br>・男女の特性に配慮し、性差に応じた健康課題に関する情報を提供します。<br>・こころの健康づくりのため、正しい情報を提供するとともに、適切な対応や早期相談につながる取組を推進します。            | ・地域や職域と連携し、健康教育や健康相談を実施する。<br><br>・連携協定を締結している関係機関と連携会議(全体会)や定期的な情報交換を行い、青壮年期及び働く女性の健康課題に配慮した健康づくりの普及啓発を推進する。<br><br>・健康教育や講座を通して、こころの健康づくりのためのセルフケアの方法や周囲の人のケアにも配慮できるような対応方法を周知する。<br><br>・地域や学校、職域と連携し、ゲートキーパー養成研修や小中学生対象のSOSの出し方教育を行う。                                                               |               | 【効果・成果】<br><br>【課題】 |    |                 |      | 健康推進課  |
|                         |                        |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |                     |    |                 |      |        |
| 30                      |                        | 地域活動における介護予防の推進<br>(内容)<br>・住民主体で取り組む介護予防事業の充実を図ります。<br>・介護予防事業を推進する高齢者運動サポーター等の育成に努めます。                                                                                                     | ・各種の介護予防事業を、介護予防ファイル等の配布に加えて、地域ケア会議等でも継続的に周知しながら実施する。<br><br>・コソコソ貯筋体操センターにおいて、定期的に介護予防につながる情報発信を行う。<br><br>・コソコソ貯筋体操の継続者の維持や新規参加者の増加を目指すため、実践団体への活動支援や、保育園と実践団体との交流等を実施する。<br><br>・介護予防の理解促進や活動を推進するため、高齢者運動サポーター養成講座を実施し、活動支援をする。<br><br>・くらしのサポートセンターの実施主体に対して、介護予防や支え合いの推進活動に協力する。                  |               | 【効果・成果】<br><br>【課題】 |    |                 |      | 介護高齢課  |
|                         |                        |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |                     |    |                 |      |        |

基本目標Ⅲ 誰もが安全安心に暮らせる環境づくり  
主要施策7 配偶者等からの暴力の防止と被害者の保護及び自立支援【柏崎市困難な問題を抱える女性支援及びDV防止基本計画】

|    | 項目                                         | R6(2024)年度実績値 | R12(2030)年度目標値 |
|----|--------------------------------------------|---------------|----------------|
| 指標 | デートDV予防啓発講座における参加者の理解度<br>(人権擁護・男女共生推進課調べ) | —             | 80.0%          |

| 男女共同参画基本計画庁内推進会議による評価： |
|------------------------|
|                        |

| 基本目標Ⅲ 誰もが安全安心に暮らせる環境づくり                                     |                          |                                                                                   |                                                                                                                                               |               |                                             |    |                 |      |              |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------|----|-----------------|------|--------------|
| 主要施策7 配偶者等からの暴力の防止と被害者の保護及び自立支援【柏崎市困難な問題を抱える女性支援及びDV防止基本計画】 |                          |                                                                                   |                                                                                                                                               |               |                                             |    |                 |      |              |
| 男女共同参画基本計画の内容                                               |                          |                                                                                   | 令和8(2026)年度事業計画                                                                                                                               | 令和8(2026)年度実績 | 重点目標に対する効果・成果及び課題                           | 評価 | 令和9(2027)年度事業計画 | 実施区分 | 所管課          |
| No.                                                         | 施策の基本方向                  | 主な事業・概要                                                                           |                                                                                                                                               |               |                                             |    |                 |      |              |
| 31                                                          | 16<br>DVを許さない社会づくりの推進    | DV未然防止のための意識啓発<br>(内容)<br>・DV相談窓口を周知します。<br>・DV防止に関する講演会と若年層向けのデートDV予防啓発講座を実施します。 | ・DVIに関する理解や、相談窓口の認知度が上がり、DV被害者の相談につながるよう、啓発方法を検討する。<br><br>・市内の全中学校・高校にデートDV予防啓発講座を案内し、より多くの学校で実施する。<br><br>・DV相談窓口担当課と連携し、DV防止に向けた講演会等を開催する。 |               | 【効果・成果】<br><br><br><br><br><br><br><br>【課題】 |    |                 |      | 人権擁護・男女共生推進課 |
| 32                                                          | 17<br>安心して相談できる体制の強化     | 相談体制の充実<br>(内容)<br>・被害者からの相談に対応するために関係機関の連携及び相談対応のスキル向上に向けた取組を進めます。               | ・複雑化・多様化する課題に対応できるよう、「困難な問題を抱える女性及びDV被害者支援連絡会」の構成機関を中心とした関係機関との連携強化と、委託先のNPO法人の専門性と機動力を活用し、相談体制を強化する。                                         |               | 【効果・成果】<br><br><br><br><br><br><br><br>【課題】 |    |                 |      | 子育て支援課       |
| 33                                                          | 18<br>安全な保護体制の整備と自立支援の充実 | 緊急保護と生活安定のための支援<br>(内容)<br>・被害者の安全を確保し、安心できる生活に向け、福祉制度を活用しながら自立に向けた支援を行います。       | ・緊急保護が必要な人の安全が即時的に確保できるよう、相談窓口の周知を強化し、関係機関からも確実につながる体制を整備する。<br><br>・安心安全な生活再建に向け、住居確保や就労支援、心のケア等の幅広い支援を、NPO法人や関係機関と連携し支援する。                  |               | 【効果・成果】<br><br><br><br><br><br><br><br>【課題】 |    |                 |      | 子育て支援課       |

基本目標Ⅲ 誰もが安全安心に暮らせる環境づくり  
主要施策8 困難を抱える人が安心して暮らせる環境整備【柏崎市困難な問題を抱える女性支援及びDV防止基本計画】

|                        |  |
|------------------------|--|
| 男女共同参画基本計画庁内推進会議による評価： |  |
|                        |  |

|    | 項目                                          | R6(2024)年度実績値 | R12(2030)年度目標値 |
|----|---------------------------------------------|---------------|----------------|
| 指標 | 「困難な問題を抱える女性」のための相談窓口を知っている人の割合<br>(市民意識調査) | —             | 60.0%          |

基本目標Ⅲ 誰もが安全安心に暮らせる環境づくり

主要施策8 困難を抱える人が安心して暮らせる環境整備【柏崎市困難な問題を抱える女性支援及びDV防止基本計画】

| 男女共同参画基本計画の内容 |                                                                                                                                | 令和8(2026)年度事業計画                                                                                                                                                                         | 令和8(2026)年度実績                                                                                                                                                                                        | 重点目標に対する効果・成果及び課題 | 評価 | 令和9(2027)年度事業計画 | 実施区分 | 所管課    |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----|-----------------|------|--------|
| No.           | 施策の基本方向<br>主な事業・概要                                                                                                             |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                      |                   |    |                 |      |        |
| 34            | 19<br>一人一人の<br>困りごとに<br>応じた支援<br>の強化                                                                                           | 不安を抱える女性の自立に向けた支援<br>(内容)<br>・安心して自立した生活を送れるよう就労、住居の確保、心身の回復に向け、継続的に相談者に寄り添い支援します。                                                                                                      | ・生活基盤の立て直しに必要な様々な手続き等が、不安なく行えるよう助言や同行等伴走支援を行う。<br>・心身の回復に向け、必要に応じて医療機関やNPO法人が実施するカウンセリングにつなぎ、適切なケアができるよう支援する。<br>・ひとり親家庭の親の就労、経済の安定に向け、資格取得のための助成事業(自立支援教育訓練給付金事業、高等職業訓練給付金事業)を活用し、自立した生活を送れるよう支援する。 | 【効果・成果】           |    |                 |      | 子育て支援課 |
|               |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                      | 【課題】              |    |                 |      |        |
| 35            | 生活困窮者やひとり親家庭等への自立支援<br>(内容)<br>・国・県の補助事業を活用した支援を実施します。<br>・支援制度の情報提供や相談支援体制の充実を図ります。<br>・関係機関と連携した早期の相談支援を実施します。               | ・自立相談支援事業、就労準備支援事業、家計改善支援事業、子どもの学習・生活支援事業、住居確保給付金受付を柏崎市社会福祉協議会に継続して委託する。<br>・生活保護世帯、ひとり親世帯(児童扶養手当、ひとり親家庭等医療費助成)を対象に学習支援(訪問型、集合型)を実施する。また、学習支援協力員の確保に努める。                                |                                                                                                                                                                                                      | 【効果・成果】           |    |                 |      | 福祉課    |
|               |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                      | 【課題】              |    |                 |      |        |
| 36            | 20<br>障がいのある人や高齢期を生きる男女が安心して暮らすための支援<br>(内容)<br>・相談支援体制の充実を図ります。<br>・障がいのある人の社会参加を支える取組を実施します。<br>・障がいのある人への理解を促進し、差別解消を推進します。 | ・障がいのある人やその家族が住み慣れた地域で安心して暮らせるよう、適正なサービス等利用計画に基づき支援する。<br>・相談支援事業所と行政との連携を深めることにより、人材育成や相談支援体制の充実強化を図る。<br>・イベントへの参加や作品展への出展などを通じて、障がいのある人の社会参加を促進するとともに、障がいのある人への理解促進及び差別解消につながる取組を行う。 |                                                                                                                                                                                                      | 【効果・成果】           |    |                 |      | 福祉課    |
|               |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                      | 【課題】              |    |                 |      |        |
| 37            | 障がいのある人や高齢期を生きる男女が安心して暮らすための支援<br>(内容)<br>・認知症に対する正しい理解を促進し、地域における見守り体制を強化します。<br>・認知症になっても尊厳と希望を持って生活できる環境づくりに努めます。           | ・地域ケア推進会議における「認知症バリアフリー」部会をはじめ、関係機関と連携し、学校や企業、組織等、認知症サポーター養成講座の対象の拡大を行う。                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                      | 【効果・成果】           |    |                 |      | 介護高齢課  |
|               |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                      | 【課題】              |    |                 |      |        |