

3 産業建設常任委員会

テーマ3 「産業振興について ～地域の未来を考えてみませんか～」

(1) 地元企業 (担当部：産業振興部)

	主な意見等	委員会の対応	市所管部等への報告・提言等
1	・柏崎市の基幹産業は製造業。機械の性能により効率が上がるが、非正規雇用の課題、合理化による弊害（ケガが増えるなど）、IT化が壁になっているケースもある。	企業間コーディネーターを育成するための施策が必要と考え、市当局と情報共有する。	
2	・柏崎の産業、地元企業にももっと目を向けてもらいたい。	市当局と情報共有する。	
3	・工場見学などをもっと行って、柏崎の企業の魅力を発信したらどうか。	市当局に検討を求める。	県内他自治体の企業誘致施策も参考にして、地元企業の魅力発信について検討いただきたい。
4	・柏崎市で働くことに魅力を感じるよう、労働者目線の働き方改革、給料アップを目指す。	商工会議所と連携した市内産業の特徴や将来像などのアピールが必要と考え、市当局と情報共有する。	
5	・地元建設業などには除雪だけではなく、学校の跡地メンテナンスなどもっと仕事を与えてもらいたい。	市当局に検討を求める。	防災・減災対策を含め地元の中小の建設企業への発注の方法を検討していただきたい。

## (2) 企業誘致 (担当部：産業振興部)

	主な意見等	委員会の対応	市所管部等への報告・提言等
1	・柏崎に進出を考えている企業に、もっと優遇措置を行うべきだ。	市当局に検討を求める。	施策ありきの企業誘致でなく企業が何を求めているかを施策にできないか検討いただきたい。
2	・企業誘致、賃金体系の改善に取り組み、若者の定住につなげていくことが必要。	市当局と情報共有する。	

## (3) 農業 (担当部：産業振興部)

	主な意見等	委員会の対応	市所管部等への報告・提言等
1	・農業をしているが圃場整備が遅れている地域がある。	市当局に検討を求める。	圃場整備の進捗状況について情報公開するなど、理解活動にも取り組んでいただきたい。
2	・大規模農家を目指しているが、サラリーマンより収入が少ないのが悩み。	市当局に検討を求める。	大規模農家の状況を把握するなど、相談体制の確立を研究いただきたい。
3	・農業の担い手が少ない。企業を退職した人材に期待するが、職人を手放してくれない。	企業に対して理解を求める必要があると考え、市当局と情報共有する。	
4	・農業の振興に役立つ各種の制度をもっと活用してもらいたい。	各制度の周知を徹底する必要があると考え、市当局と情報共有する。	

## (4) 漁業 (担当部：産業振興部)

	主な意見等	委員会の対応	市所管部等への報告・提言等
1	・米山地区に特化した働き場の確保と開発。魅力ある海の景観と海産物。漁師、海女さんへの従事者を増やすためには、漁業権など、規制緩和が必要。	漁業従事者の増に向けた規制緩和が必要と考え、市当局と情報共有する。	

## (5) 観光 (担当部：産業振興部、教育委員会)

	主な意見等	委員会の対応	市所管部等への報告・提言等
1	・高柳町は地域資源が多いので、観光産業にもっと力を入れても良いのでは。	高柳地域など市内の観光資源を活用した柏崎の魅力づくりが必要と考え、市当局と情報共有する。	
2	・観光産業により、市内にお金を落としてもらえる仕組み作りをしたほうが良い。	市当局に検討を求める。	観光協会と懇談を行うなど、共に方向性を見出していきたい。
3	・柏崎のPR『水球のまち』は本町のみで、田舎には看板もない。	市当局に検討を求める。	柏崎市全体が盛り上がるように、さらにPRに努めていただきたい。

## (6) 人材確保 (担当部：産業振興部、総合企画部、市民生活部)

	主な意見等	委員会の対応	市所管部等への報告・提言等
1	・企業側と働き手とのミスマッチがあるため、若者がどう いう職業に就きたいのか調べる必要がある。	地元企業の魅力づくりと 実態把握が必要と考え、 市当局と情報共有する。	
2	・地元企業は、高校生、大学生からの人材確保を強化して いく必要があると感じるが、そのためには、子どもの頃 から地元企業のPR宣伝、教育を行っていくことが大切 だと思う。	市当局に検討を求める。	イベント自の会社見学における見学ルートについて 研究し、実施に向けて支援していただきたい。
3	・柏崎育ちの特徴として、保守的な傾向がある。「よそ者」 を入れて活性化することも必要である。	市当局に検討を求める。	地域おこし協力隊の募集を工夫するなどPRに力を 入れていただきたい。
4	・市内2大学の優秀な学生を逃さないよう、地元定着を促 進する。 ・市内2大学が、地元企業に就職できるよう専門分野(原 子力)資格が取れるようなしくみをつくる。	市当局に検討を求める。	大学との定期交流を行うとともに、市内に就職する ため、企業とのマッチング環境を整備していただき たい。
5	・せっかく市内に2つの大学があるのだから、もっと連携 して若い人材を活かすべきだ。	市当局に対応を求める。 「産業振興と人材育成」 に関する政策提言書に反 映。	「市内高校や大学からの人材採用や情報産業業種に 特化させたUIターン者への支援など、雇用に結び つく、人材確保戦略に取り組むこととする。」
6	・国内留学、インターンシップの受け入れを行う。	市当局に検討を求める。	市内2大学を生かした国内留学の取り組みや市内企 業へのインターンシップ受け入れを積極的に進めて いただきたい。
7	・非正規雇用の正社員化を進めるためには、市の支援も必 要では。	市当局に検討を求める。	企業側の理解が進むようなアプローチを検討してい ただきたい。
8	・ものづくり活性化センターから案内も来るが、年4回で は少ない。	市当局に検討を求める。	ものづくりのまちであることのさらなるアピールを 商工会議所と共に進めていただきたい。

## (7) 女性活躍 (担当部：産業振興部、総合企画部)

	主な意見等	委員会の対応	市所管部等への報告・提言等
1	・10年後は女性活躍、若者が生活できている環境を今から作っていければよい。	市当局に検討を求める。	長期的視野に立った人材育成と地元企業の活性化への支援が必要である。あらゆる場においてジェンダー平等をつくるための施策を検討いただきたい。
2	・女性が魅力を感じる企業が増えてほしい。	市当局に検討を求める。	企業PRの方法を女性活躍推進事業と共に検討していただきたい。

## (8) 後継者確保 (担当部：産業振興部)

	主な意見等	委員会の対応	市所管部等への報告・提言等
1	・後継者がいるところもあるがその地区や市全体でPRすべきである。	市当局に検討を求める。	後継者がいる所、いない所、それぞれ情報共有できる場を設けられないか、協力して後継者不足を解消できるようサポートしていただきたい。
2	・後継者を育てることに悩み。指導していると時間がかかり利益にならない	市当局に検討を求める。	後継者育成対策に関する事業があることを周知していただきたい。

## (9) 地域活性化 (担当部：産業振興部、総合企画部、都市整備部)

	主な意見等	委員会の対応	市所管部等への報告・提言等
1	中心市街地になんでも集め過ぎなので、周辺地域の活性化策を考えてもらいたい。	総合計画と整合の取れたまちづくりを進めることが必要と考え、市当局と情報共有する。	
2	市全体の振興策も大事だが、各地域の特性に合わせて考えていくことが必要。	市当局に検討を求める。	地域ごとの特性を捉え、それぞれの特徴に合わせた振興を進めていただきたい。